

fontana

# Relatório de Sustentabilidade



Fontana S/A 2023



# Sumário



<b>5</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>23</b>	<b>47</b>	<b>69</b>	<b>72</b>
<b>01.</b> Fontana	<b>02.</b> Atuação	<b>03.</b> Liderança	<b>04.</b> Governança	<b>05.</b> Social	<b>06.</b> Ambiental	<b>07.</b> Desafios	<b>08.</b> Produtos Inovadores



2023 foi  
sinônimo de: **força**

Temos a satisfação de apresentar o Primeiro Relatório de Sustentabilidade da Fontana S/A.

Nosso relatório inaugural de sustentabilidade representa recomeço e reflete a força e determinação da equipe Fontana, sendo um passo significativo em nossa jornada para nos tornarmos uma empresa mais sustentável, justa e consciente. Assumimos um compromisso com o futuro, e enfatizamos a importância da responsabilidade ambiental e social em nossa organização.

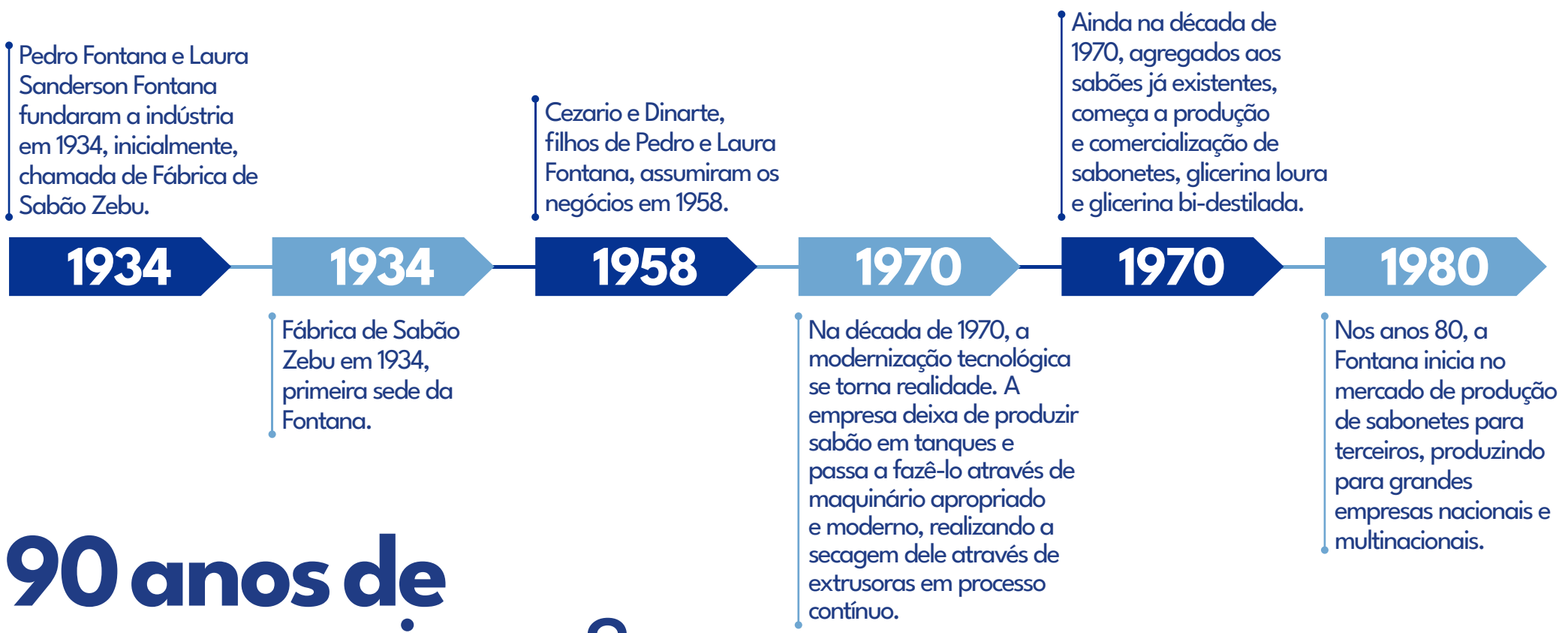
**01.**  
Fontana

Ao longo dos anos,  
a fábrica foi  
**modernizada,  
ampliada e  
reestruturada**

Fundada em 1934, o **casal Pedro e Laura Fontana**, iniciaram a empresa como uma pequena fábrica de sabão, lançando as primeiras marcas de sabão em barra: “Zebu”, “Combate” e “Laçador”. Esses produtos eram típicos para a época, com uma fórmula tradicional de saponificação que combinava gordura animal e soda cáustica.

Em 1958, Pedro Fontana decidiu dividir a gestão da empresa com seus filhos, Cezário e Dinarte Fontana. Essa decisão levou à criação de uma sociedade solidária, chamada **“Fontana & Cia. Ltda.”** Com essa nova estrutura, o dinamismo e o esforço dedicados à empresa resultaram em um notável crescimento nos negócios. Em 1979, a empresa passou por uma reestruturação importante, transformando-se na Fontana S/A. A pequena fábrica original deu lugar a uma empresa de maior escala, com uma capacidade de produção significativamente ampliada. Ao longo dos anos, a fábrica foi modernizada, ampliada e reestruturada, equipando o parque industrial com as mais avançadas máquinas do setor. Manteve-se atualizada, aderindo a padrões rigorosos na produção e comercialização de uma variedade de produtos químicos para diversos setores da indústria moderna. **Hoje, é reconhecida como uma das principais fabricantes brasileiras de produtos de higiene, limpeza e oleoquímicos**, contando com funcionários e clientes de longa data, sendo conhecida por sua tradição e seriedade, desde a fabricação até a comercialização de seus produtos.





# 90 anos de compromisso & inovação





A light blue world map is centered in the background of the slide. The map shows the outlines of continents and countries. The text is overlaid on the map.

## 02. Atuação

# Brasil, Mercosul & Mercados Externos

## Mercosul

A empresa atua no mercado há aproximadamente 20 anos, buscando entender as demandas dos consumidores da região, operando através de cooperação com distribuidores, terceiros ou próprios, com o objetivo principal de levar nossos produtos e soluções em limpeza e higiene a esses mercados.

## Mercado Externo

Desde 2015, a Fontana participa de Missões Empresariais no Exterior, focando sua internacionalização, prospectando novos mercados em países ainda não atendidos, entendendo as demandas dos seus consumidores e buscando desenvolver novas tecnologias para seus produtos e parcerias estratégicas com outras empresas fornecedoras e ou do mesmo segmento, com a finalidade de concretizar o Plano de Internacionalização estabelecido pelos acionistas da empresa.

# Atuação frente ao mercado e abrangência territorial



## Brasil

A empresa atua no mercado brasileiro há 90 anos, sendo reconhecida como uma das empresas mais antigas no mercado de sabão em barra, produto que ocasionou sua origem em 1934. Atualmente, participamos do segmento de limpeza, nas categorias sabão em barra, lava roupas líquidos, amaciantes, saneantes, saponáceos em pó e cremoso, e no segmento de higiene, com sabonetes em barra e líquidos, atuando em todos os estados do Brasil, direta e ou indiretamente. Sempre atuamos buscando o bem-estar e as soluções aos nossos consumidores, respeitando todas as legislações e atuando conforme as regras das boas práticas e de mercado. Objetivamos, primordialmente, as pessoas e a sustentabilidade dos negócios.

**03.**  
Liderança

Quando todos  
**trabalham  
juntos,**  
fazemos a  
**diferença!**

Comprometidos com o ecossistema, aproveitamos parte dos resíduos gerados na produção de proteínas animais, especialmente gordura bovina, para fabricar nossos produtos de higiene e limpeza de maneira responsável. Além disso, transformamos estes resíduos em outras matérias primas que são utilizadas em vários outros setores como indústrias farmacêuticas, químicas, cosméticas, alimentícias, contribuindo para um ciclo sustentável fundamental para a saúde do nosso planeta.

Na Fontana, **há comprometimento na condução da nossa operação de maneira ética e sustentável**, implementando rigorosos padrões nos processos, e buscando maior aproveitamento dos materiais através da maior eficiência produtiva.

**Estamos constantemente investindo em novas tecnologias** que nos permitam extrair o máximo valor desses subprodutos, buscando ofertar soluções inovadoras aos clientes e consumidores, sem esquecer do compromisso na redução dos impactos ambientais assumidos por nossa empresa.

No âmbito da sustentabilidade, adotamos medidas que contribuam para a conservação dos recursos naturais e que promovam a biodiversidade. Nossos esforços se intensificaram a partir de 2022, com o compromisso de evoluirmos há cada ano o resultado na gestão dos recursos naturais.

**A conscientização e o apoio direto e indireto de nossos colaboradores, clientes e fornecedores, são essenciais para alcançarmos nossos objetivos. Quando todos trabalham juntos, conseguimos estabelecer um modelo sustentável para a indústria e fazer a diferença.**

Nossa empresa exporta seus produtos para diversos países, buscando atender as necessidades dos mercados brasileiro e internacional, estando inseridos no mercado mundial de produtos derivados de gorduras e itens de higiene e limpeza. Nosso objetivo principal é estabelecer parcerias sólidas e duradouras em todo o mundo, promovendo

soluções em produtos inovadores e de qualidade, que são nosso maior compromisso. Agradecemos a todos que fazem parte do Time Fontana por sua dedicação e compromisso com os valores de nossa companhia. Para os próximos anos, compartilharemos mais conquistas e avanços, pois **nossos objetivos trarão a continuidade de melhorias para atingirmos e mantermos o importante caminho sustentável de nossas atividades.**

# Liderança



**Maurício Fontana**  
diretor



**Ricardo Fontana**  
diretor

# Certificações & iniciativas Fontana



No ano de 2023 a Fontana passou por auditoria externa que se estendeu por cinco dias e confirmou a recertificação da **norma ISO 9001 - Sistema de Gestão da Qualidade** para o escopo de produtos dos óleos químicos. Essa certificação possui validade até o ano de 2026. Durante o processo de auditoria, não foram identificadas não-conformidades, demonstrando o compromisso da Fontana com padrões elevados de qualidade no processo produtivo.



Anualmente é realizada pelo Organismo de Certificação uma auditoria de manutenção e a cada três anos uma auditoria de Recertificação para segurança e qualidade da Glicerina produzida com base em especificações uniformes e transparentes. Em 2023 a certificação **ISO 22716 - Boas Práticas de Fabricação** foi renovada e é válida até 2026. A Fontana busca com essa certificação estabelecer um nível mais elevado de segurança do seu produto.



A Fontana fez sua adesão em 2019 a **plataforma SEDEX**, a maior plataforma de dados do mundo para avaliação da cadeia de suprimentos, para armazenar, compartilhar e relatar suas práticas de sustentabilidade. A Fontana analisa esses dados anualmente através da Auditoria SMETA ( Sedex Members Ethical Trade Audit) a auditoria mais utilizada no mundo para compreender e demonstrar o comprometimento com a cadeia de fornecimento responsável.



A classificação **EcoVadis** é utilizada como referência por empresas do mundo todo no que se refere a práticas sociais e ambientais. As medalhas da EcoVadis reconhecem as empresas elegíveis que concluíram o processo de avaliação EcoVadis e demonstraram um sistema de gerenciamento que aborda os critérios de sustentabilidade. Na avaliação de 2023 a Fontana recebeu a Medalha Bronze ECOVADIS ao conquistar 58 pontos. A Medalha Bronze EcoVadis é reconhecimento do nosso compromisso com a sustentabilidade!



**Iniciativa Pacto Global Rede Brasil.** Somos signatários e participamos ativamente do Pacto Global das Nações Unidas, uma iniciativa voluntária baseada em compromissos da empresa para implementar princípios universais de sustentabilidade e trabalhar em direção aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

# Ética & Integridade

## Missão

Atuar de forma sustentável como uma empresa que produz soluções em oleoquímicos e produtos de higiene e limpeza, investindo continuamente na atualização tecnológica, atendendo as expectativas de nossos clientes e parceiros, com foco no crescimento e responsabilidade socioambientais.

## Visão

Crescer continuamente com solidez, perpetuar nosso negócio e ser referência nos mercados de atuação e sustentabilidade.

## Políticas

Políticas sólidas e bem definidas implementadas em todas as áreas operacionais com diretrizes que abrangem sustentabilidade ambiental, responsabilidade social e governança corporativa, fortalecendo nossa posição como uma empresa comprometida com práticas éticas e transparentes.

## Valores

Integridade e ética nos negócios;

Comprometimento e trabalho em equipe;

Diversidade, inclusão e respeito mútuo;

Tecnologias inovadoras e qualidade em nossos produtos;

Sustentabilidade socioambiental.

# Ética & Integridade

## Compromisso

A empresa, em cumprimento de suas obrigações e responsabilidades, busca assegurar a capacitação e qualificação contínuas de seus colaboradores. Além disso, tem o compromisso de comunicar a fornecedores, contratados e clientes sobre os compromissos da empresa no que diz respeito aos padrões legais, éticos e morais, seguindo as normas estabelecidas no Código de Conduta. A empresa também se empenha em manter um comportamento exemplar nas áreas de conflitos de interesses, anticorrupção, lei de concorrência e confidencialidade.

### Para cumprir esses compromissos, a Fontana estabeleceu estratégias sustentáveis fundamentais, incluindo:

- Implementação de projetos inovadores em colaboração com principais fornecedores, contratados e clientes, visando seguir normas sustentáveis na produção.
- Manutenção das normas sustentáveis em consonância com as estratégias, políticas, termos e condições gerais de compras da empresa.
- Priorização do desenvolvimento de iniciativas relacionadas à eficiência de recursos, com foco especial no consumo de água, energia elétrica e controle de resíduos.
- Aumento das aquisições de matérias-primas provenientes de fornecedores comprometidos com a sustentabilidade.

**04.**

Governança

**Comprometidos**  
com os  
resultados da  
**companhia!**



# Estrutura de governança & sua composição

O Conselho de Administração da Fontana S/A é um órgão deliberativo com a finalidade de acompanhar a gestão dos diretores de acordo com os objetivos traçados através do planejamento estratégico e seu respectivo orçamento, sendo os conselheiros eleitos pelos acionistas e a diretoria eleita pelos membros do Conselho. Cabe a Diretoria executar este planejamento exercendo a função de implementar e administrar a organização, tendo seus limites determinados por estatuto validado pelos acionistas, deixando claro os limites de alçada administrativa de ambos, diretores e conselheiros.

A função do Conselho é a de fixar as políticas e objetivos básicos, bem como a orientação geral nos negócios da sociedade, elegendo e destituindo os diretores da sociedade, e fixando-lhes as atribuições. Aprova planos de negócios anuais da sociedade propostos pela Diretoria, acompanhando sua realização e informações sobre contratos celebrados.

## Cabe ao Conselho de Administração:

- Autorizar a alienação de bens do ativo permanente e a prestação de garantias a obrigações de terceiros;
- Convocar a Assembleia Geral quando julgar oportuno e necessário e apreciar anualmente o Relatório da Administração e as Demonstrações Contábeis;
- Submeter anualmente à Assembleia Geral a proposta da destinação dos lucros do exercício e reservas de lucros acumulados;
- Deliberar, por unanimidade, sobre a participação da sociedade, como quotista ou acionistas em outras empresas;
- Assinar as ações da Sociedade, subscrevendo, adquirindo, alienando ou constituindo ônus sobre ações ou quotas de participação em outra sociedade;
- Escolher o Conselheiro substituto para completar o prazo de gestão, em caso de vacância do cargo; escolher os auditores independentes.

Os princípios da moralidade, ética e transparência são primordiais para o sucesso da nossa organização. Ambos, Conselho e Diretoria, estão comprometidos com os resultados da companhia, garantindo ao mercado seu papel como provedora de crescimento, alicerçados nos princípios da confiança, transparência, responsabilidade social, ambiental e econômica.

# Comissão de Sustentabilidade

Em 2022, a Fontana criou o setor de sustentabilidade e a Comissão de Sustentabilidade do Empreendimento. O grupo tem a missão de recomendar as melhores práticas de gestão, preparando a empresa para os desafios futuros e equipando-a com as ferramentas necessárias para enfrentá-los, assim, alcançando as metas sustentáveis da empresa.

A comissão é composta por funcionários de vários níveis hierárquicos, incluindo membros da alta direção, selecionados para garantir uma abordagem abrangente e estratégica em relação à sustentabilidade. O foco está na melhoria contínua das práticas sustentáveis da empresa.

Durante o ano de 2023, a comissão participou de um treinamento abrangente na Jornada ODS, oferecida pela plataforma Academy do Pacto Global da ONU, do qual a Fontana é signatária. Ao longo dessa jornada, o grupo realizou análises detalhadas do ambiente interno, estabeleceu metas e objetivos claros e definiu os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) prioritários para a empresa. Essas ações pavimentam o caminho para um futuro mais sustentável e responsável para a Fontana.



A comissão mantém seu foco inicial em orientar procedimentos, alinhar práticas e projetar ações voltadas para as áreas ambiental, de recursos humanos e financeira. Com esse esforço contínuo, a Fontana busca não apenas atender aos padrões de sustentabilidade, mas também superar as expectativas, reafirmando seu compromisso com um futuro mais verde e ético. Os próximos passos incluem em alinhar esses princípios na cultura interna da empresa, definir indicadores mais precisos e alcançar metas objetivas.

# FontNews

A comunicação interna é essencial em qualquer organização bem-sucedida. Ao encontro de uma aproximação e facilitação na troca de informações junto aos funcionários, surge nossa revista mensal intitulada, FontNews.

**Com conteúdo diversificado, a revista interna desempenha um papel crucial no fortalecimento e incentivo ao desenvolvimento de uma cultura empresarial alinhada com os valores da organização. Um dos principais diferenciais da revista é seu compromisso com questões sociais e de sustentabilidade, tornando-a uma ferramenta valiosa na conscientização e no engajamento dos funcionários em causas importantes.**

No capítulo dedicado à sustentabilidade, a FontNews compartilha as ações ambientais que a empresa está tomando, destaca as metas de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e outros tópicos ambientais cruciais, buscando motivar os funcionários a adotarem práticas mais sustentáveis tanto no trabalho quanto em suas vidas pessoais. Já no capítulo social, a revista celebra a vida dentro da empresa, destacando eventos e conquistas dos funcionários, criando um ambiente onde todos se sintam valorizados e parte integrante da organização.

Com a FontNews, a empresa reforça seu compromisso com uma comunicação interna eficaz e construtiva. Cada edição é uma nova oportunidade para aprender e se conectar, sendo um importante meio para a criação de uma cultura empresarial baseada na sustentabilidade, no respeito ao meio ambiente e na valorização das pessoas.



# II Fórum ESG da Indústria

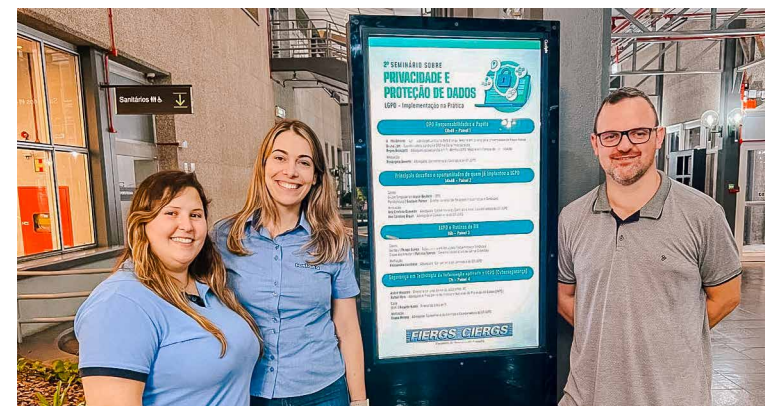
Representando a Fontana, estavam presentes no evento os integrantes da comissão de sustentabilidade Rogério Salton, Emanuel Tudesco, José Bouvié, Priscila Lanzini Bastos, Augusta Sotilli e Milena Zonatto.

Em 26 de julho de 2023, o Centro de Convenções da FIERGS, em Porto Alegre/RS, sediou a 2ª edição do Fórum ESG da Indústria. O evento foi organizado pela Federação e pelo Centro das Indústrias do Estado do Rio Grande do Sul (FIERGS/CIERGS), em colaboração com o Serviço Social da Indústria (SESI-RS), o Conselho do Meio Ambiente (CODEMA) e o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (SEBRAE).



**O objetivo do fórum foi aprofundar a discussão sobre temas relacionados a ESG, com a intenção de fortalecer o setor industrial. As palestras abordaram boas práticas de governança ambiental e social.**

# 2º Seminário sobre Privacidade e Proteção de Dados



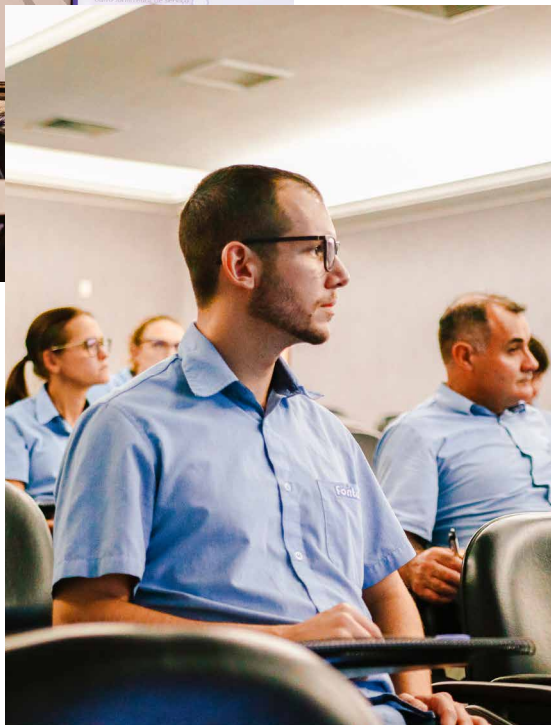
Em 18 de agosto de 2023, os integrantes da Comissão de Sustentabilidade Angela Dadalt, Priscila Lanzini Bastos e Evandro Pazini, participaram do 2º Seminário sobre Privacidade e Proteção de Dados, realizado no Centro de Eventos da FIERGS, em Porto Alegre/RS.

O evento foi focado na proteção de dados e na implementação da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), reunindo especialistas e representantes de empresas do estado para discutir os desafios e estratégias associadas ao processo de conformidade com a LGPD.

Durante o evento, os palestrantes compartilharam suas experiências sobre o processo de adequação à nova legislação, abordando os principais desafios enfrentados, como a necessidade de ajustar sistemas internos, treinar os funcionários e as medidas adotadas para garantir a segurança dos dados.



## Treinamento do Comitê de Privacidade



Em 14 de março de 2023, ocorreu o treinamento do Comitê de Privacidade realizado pelo Gestor de Proteção de Dados (GPO) da Fontana, Evandro L. Pazini. Foram abordados temas como LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais), definições de privacidade, e medidas de adequação que estão sendo feitas para garantir a privacidade dos dados.

**O Objetivo do treinamento é capacitar o Comitê de Privacidade da empresa para criar uma cultura de proteção de dados pessoais dentro da instituição, contribuindo na adoção e fiscalização de procedimentos referente a proteção da privacidade, buscando evitar, detectar e remediar a ocorrência de irregularidades, fraudes e corrupção.**

# Ética & Integridade

A Fontana segue um conjunto de princípios que, entre outras coisas, nos orienta a sempre construir nossos negócios e todos nossos relacionamentos com base na integridade e ética, preservando a tradição de uma empresa que mantém a sua idoneidade, transparência e total cumprimento de todas as legislações e regulamentações aplicáveis. Consideramos essencial mantermos essa reputação em nossos negócios, por isso mantemos uma abordagem rigorosa a atos de corrupção, discriminação e comportamento antiético.

O Código de Conduta é o nosso principal guia, estabelecendo elevados padrões de conformidade legal e ética para todas as operações da Fontana. Aplica-se a todos os membros da diretoria, gestores e colaboradores da empresa. Além disso, temos uma versão específica

do Código de Conduta destinada aos nossos fornecedores, incentivando-os a aderir aos nossos valores e princípios, e a garantir a conformidade em toda a nossa cadeia de suprimentos. **Ambos os códigos definem diretrizes que moldam nosso comportamento, refletindo nossos valores nos padrões empresariais esperados e ajudando-nos a assumir a responsabilidade e liderar com integridade.** Eles abrangem uma ampla gama de tópicos, incluindo anticorrupção, leis antitruste, direitos humanos e normas trabalhistas e sociais, proteção ambiental, saúde e segurança, bem como a proteção e privacidade de dados.

## Canal de Denúncias:

A Fontana possui o canal de denúncia, que analisa e dá direcionamento, de forma transparente e imparcial, a qualquer possível caso de violação para qualquer questão ética que se reflita no Código de Conduta Fontana, bem como violações a leis, regulamentos, políticas e demais normas internas. Nossos fornecedores também podem utilizar o canal em caso de dúvidas relacionadas ao conteúdo ou aplicação do Código de Conduta para Fornecedores e caso sejam observadas irregularidades.

## Canais de Denúncia:

**Por telefone:** (51) 3751 9060

**Pelo email:** [conduta@fontana.ind.br](mailto:conduta@fontana.ind.br)

Os Canais de Denúncia são imparciais e transparentes, garantem a confidencialidade de todas as informações, preservando a identidade e a não retaliação dos envolvidos, colaborando para a promoção de um ambiente melhor para toda a nossa cadeia de valor.

**05.**  
Social

Unidos por um  
**compromisso**  
compartilhado com  
a excelência e a  
**inovação!**

# Social

A Fontana destaca-se pelas conexões interpessoais e pelas vidas que formam nossa força de trabalho. Refletindo nossa crença de que a empresa é uma extensão das famílias que nos rodeiam, destacamos ações, eventos e parcerias com entidades. Compreendemos a importância e necessidade de uma empresa ser ativamente presente em atividades sociais benéficas à comunidade onde ela está inserida.

Por trás de cada pessoa que veste a camisa Fontana, há histórias, talentos e muita competência. Dedicamos este capítulo para enfatizar a importância de nossos colaboradores e destacar ações e treinamentos em prol do desenvolvimento profissional, através de iniciativas que fortalecem a cultura e promovem um ambiente de trabalho acolhedor.

Mesmo com mais de 8 décadas, não nos deixamos acomodar e acreditamos que só é possível construir histórias de sucesso com relacionamentos fortes e compromisso com as pessoas que fazem sonhos tornarem-se realidade. Nosso legado não é medido apenas em anos, mas também através de vidas tocadas e comunidades transformadas!



# Perfil dos Colaboradores

Nossa equipe é composta por indivíduos diversos, **unidos por um compromisso compartilhado com a excelência e a inovação.** Valorizamos a riqueza de experiências, perspectivas e habilidades que cada colaborador traz consigo, promovendo um ambiente inclusivo onde todos têm a oportunidade de crescer e contribuir para o sucesso sustentável de nossa organização.

**A análise detalhada da distribuição de colaboradores por categoria funcional e gênero em nossa organização, é fundamental para entendermos a composição de nossa força de trabalho.**



## Colaboradores por categoria funcional & gênero

	2022		2023	
	Número total de funcionários			
	249		251	
	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens
<b>Conselho</b>	2 (66,66%)	1 (33,33%)	2 (66,66%)	1 (33,33%)
<b>Direção</b>	0 (0,00%)	2 (100%)	0 (0,00%)	2 (100%)
<b>Administrativo</b>	18 (72%)	7 (28%)	20 (71,40%)	9 (28,60%)
<b>Gestão</b>	7 (24,15%)	22 (75,85%)	6 (20,70%)	23 (79,30%)
<b>Operacional</b>	54 (30%)	125 (70%)	64 (38,10%)	113 (61,90%)
<b>Jovem Aprendiz</b>	9 (81,80%)	2 (18,20%)	6 (71,40%)	5 (28,60%)
<b>Total</b>	90 (36,14%)	159 (63,86%)	98 (39,04%)	153 (60,96%)

**Em 2023 tivemos um aumento de mulheres em nosso quadro de funcionários, sendo 2,90% a mais que em 2022.**

Durante os 89 anos de nossa existência, **temos a satisfação de contar com uma equipe de funcionários que dedicou e continua dedicando grande parte de suas vidas trabalhando pela nossa empresa.** Graças a esse comprometimento, vários de nossos colaboradores têm uma trajetória conosco de uma década ou mais.

A análise detalhada da distribuição de colaboradores de nossa organização com base no tempo de serviço é crucial para compreendermos a estabilidade e a experiência da nossa força de trabalho.

**A Fontana se orgulha do tempo de serviço de seus funcionários, o que reflete o cuidado, respeito e valorização dedicados ao nosso quadro funcional.**

## Colaboradores por tempo de empresa



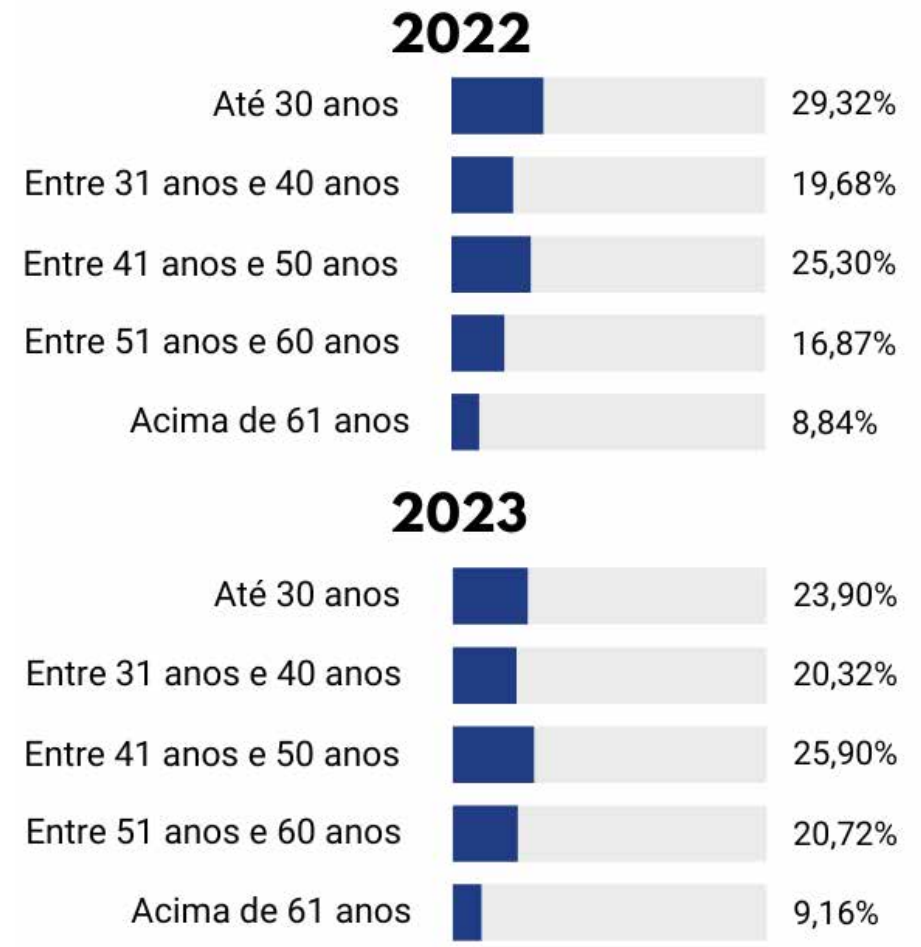
Em 2023, 2,38% dos nossos colaboradores completaram entre 31 e 40 anos de empresa.

**Além de 35,45% dos nossos colaboradores estarem a mais de 10 anos em nossa empresa.**

Nosso empenho na promoção da diversidade etária está intrinsecamente ligado à nossa **capacidade e comprometimento em recrutar, desenvolver e reter funcionários de todas as faixas etárias.**

Acreditamos que um time, mesmo que composto por pessoas de uma faixa etária semelhante, já é diversificado por si só. No entanto, ao agregar a variedade de experiências desses grupos, as ideias geradas tendem a ser mais criativas e estratégicas para o negócio.

**Colaboradores por faixa etária em relação a totalidade**



**Uma análise detalhada da distribuição dos nossos colaboradores por faixa etária revela insights valiosos sobre a composição e diversidade de nossa equipe.**

# Rotatividade

A dinâmica natural de entrada e saída de colaboradores é parte integrante do ciclo organizacional, refletindo ajustes necessários para o crescimento e renovação da equipe. Ao compreender e gerenciar esse processo com sensibilidade, **buscamos manter um equilíbrio que preserve a estabilidade operacional e promova um ambiente de trabalho saudável e inclusivo**, alinhado aos valores de sustentabilidade da nossa empresa. **Podemos analisar que em 2023 houve redução na porcentagem de rotatividade do gênero feminino.**

# Novas contratações e rotatividade de empregados

	2022		2023	
	Contratações	Rotatividade	Contratações	Rotatividade
<b>Homens</b>	48 (50,53%)	54,84%	59 (54,13%)	55,84%
<b>Mulheres</b>	47 (49,47%)	45,16%	50 (45,87%)	44,16%

# Diversidade, Equidade & Inclusão

## Igualdade Salarial

Para a Fontana, a igualdade salarial é essencial para criar um ambiente de trabalho justo, inclusivo e sustentável, pois acreditamos que **as organizações que priorizam a igualdade salarial** não apenas beneficiam seus funcionários, mas também **fortalecem sua própria reputação e desempenho no mercado**. Apresentamos uma análise detalhada da diferença salarial média entre gêneros em nossa empresa. Este levantamento é fundamental para identificar possíveis disparidades salariais e promover a equidade de gênero no local de trabalho.

**Uma diferença salarial de 0% é um indicador positivo de igualdade, evidenciando que homens e mulheres recebem a mesma remuneração pelo trabalho executado.**

## Diferença salarial média entre gêneros

	2022	2023
<b>Número Total de Funcionários:</b>	<b>249</b>	<b>251</b>
<b>Conselho</b>	0,00%	0,00%
<b>Direção</b>	0,00%	0,00%
<b>Administrativo</b>	11,64%	29,98%
<b>Gestão</b>	0,00%	0,00%
<b>Operacional</b>	25,74%	25,80%
<b>Jovem Aprendiz</b>	0,00%	0,00%
<b>Total</b>	31,88%	32,73%

**Neste ambiente organizacional, as mulheres que ocupam cargos de gestão apresentam uma diferença salarial positiva e significativa, elas estão liderando não apenas com excelência, mas também quebrando barreiras salariais.**

## A Importância da Valorização dos Grupos Minoritários

Grupos minoritários são segmentos da sociedade que, em comparação com a maioria, possuem menos representação e poder. Isso pode ser devido a diferenças étnicas, culturais, religiosas, de gênero ou orientação sexual. Acreditamos que **reconhecer e valorizar esses grupos é essencial para promover a igualdade e a diversidade em uma sociedade.** Proteger seus direitos e promover sua inclusão são passos fundamentais para construir uma comunidade mais justa e respeitosa.

## Colaboradoras mulheres por categoria funcional

	2022	2023
<b>Número Total de Funcionários:</b>	<b>249</b>	<b>251</b>
<b>Conselho</b>	2 (0,80%)	2 (0,79%)
<b>Direção</b>	0 (0,00%)	0 (0,00%)
<b>Administrativo</b>	18 (7,22%)	20 (7,96%)
<b>Gestão</b>	7 (2,81%)	6 (2,39%)
<b>Operacional</b>	54 (21,68%)	64 (25,49%)
<b>Jovem Aprendiz</b>	9 (3,61%)	6 (2,39%)
<b>Total</b>	90 (36,14%)	98 (39,04%)

\*Em relação ao número total de colaboradores da empresa

Durante o ano de 2023, a Fontana SA aumentou a contratação de funcionárias mulheres, demonstrando um **compromisso crescente com a diversidade e a igualdade de gênero** em seu quadro de funcionários.

Colaboradores por identidade racial e categoria funcional

	2022			2023		
Número Total de Funcionários:	249			521		
	Branco	Pardo	Preto	Branco	Pardo	Preto
Conselho	3 (100%)	0 (0%)	0 (0%)	3 (100%)	0 (0%)	0 (0%)
Direção	2 (100%)	0 (0%)	0 (0%)	2 (100%)	0 (0%)	0 (0%)
Administrativo	26 (100%)	0 (0%)	0 (0%)	28 (100%)	0 (0%)	0 (0%)
Gestão	28 (96,55%)	1 (3,45%)	0 (0%)	28 (96,55%)	1 (3,45%)	0 (0%)
Operacional	169 (94,94%)	6 (3,37%)	3 (1,69%)	169 (95,48%)	5 (2,82%)	3 (1,70%)
Jovem Aprendiz	11 (100%)	0 (0%)	0 (0%)	11 (100%)	0 (0%)	0 (0%)
<b>Total</b>	<b>239 (95,98%)</b>	<b>7 (2,82%)</b>	<b>3 (1,20%)</b>	<b>242 (96,42%)</b>	<b>6 (2,39%)</b>	<b>3 (1,19%)</b>

A transparência na representatividade racial dos colaboradores é crucial para promover a inclusão e diversidade na empresa. Em 2024, buscamos aprimorar esses números **visando refletir a riqueza da diversidade étnica em nossa comunidade local e fortalecer nosso compromisso com a equidade no ambiente de trabalho.**

## Inclusão de Pessoas com Deficiência - PCD

A inclusão de pessoas com deficiência (PCDs) em uma empresa **promove diversidade, equidade e fortalece a cultura inclusiva organizacional.**

A Fontana SA é comprometida com a inclusão de pessoas com deficiência, **promovendo oportunidades equitativas e uma cultura de diversidade no ambiente de trabalho.**

	2022	2023
Número Total de Funcionários:	249	251
Visual	1	1
Intelectual	1	1
Auditiva	1	1
Física	6	5
<b>Total</b>	<b>9 (3,61%)</b>	<b>8 (3,18%)</b>

# Capacitação

Reconhecemos a importância da capacitação contínua dos nossos colaboradores e acreditamos que ao promover o crescimento pessoal e profissional de nossa equipe, estamos não só **cultivando um ambiente de trabalho mais inclusivo e colaborativo, mas também construindo uma base sólida para o sucesso a longo prazo da nossa organização**, alinhado com nossos valores. A Fontana orgulha-se imensamente em ter em nosso time pessoas em constante busca por conhecimento e qualificação.

**A determinação é a chave do sucesso, e a qualificação é a união dos conhecimentos e habilidades necessárias para o bom exercício de uma profissão!**

Em análise detalhada da média de horas de treinamento por colaborador em nossa empresa, observa-se que em 2023, houve uma redução nestas horas, isso se dá devido à catástrofe climática ocorrida durante o período.

Total e média de horas de treinamento por colaboradores

	2022		2023	
Número Total de Funcionários:	249		251	
	Total de horas	Média de horas	Total de horas	Média de horas
<b>Por Gênero</b>				
<b>Homens</b>	1.718	11	1.159	7
<b>Mulheres</b>	513	5	286	3
<b>Total</b>	2.231	9	1.446	5
<b>Por Categoria Funcional</b>				
<b>Conselho</b>	0	0	0	0
<b>Direção</b>	0	0	0	0
<b>Administrativo</b>	303	8	127	3
<b>Gestão</b>	474	16	203	7
<b>Operacional</b>	1.454	8	1.116	6
<b>Total</b>	2.231	9	1.446	5



# Colaboradores por qualificação

A diversidade de qualificações dos funcionários na Fontana SA promove uma equipe dinâmica e multifacetada, composta por profissionais com formações variadas. Essa **variedade de habilidades** e perspectivas permite que os funcionários se complementem uns aos outros, trazendo conhecimentos especializados e experiências únicas para projetos e iniciativas. Isso não apenas **impulsiona a criatividade e a inovação**, mas também **fortalece a capacidade da empresa de se adaptar a mudanças e de alcançar seus objetivos de forma mais abrangente**. A empresa reconhece a importância estratégica dessa diversidade de qualificações como um **impulsionador fundamental do sucesso empresarial e do impacto positivo na sociedade**.

	2022	2023
<b>Número Total de Colaboradores:</b>	<b>249</b>	<b>251</b>
<b>Fundamental Completo</b>	18 (7,23%)	15 (5,98%)
<b>Fundamental Incompleto</b>	43 (17,27%)	55 (21,91%)
<b>Médio Completo</b>	98 (39,36%)	98 (39,04%)
<b>Médio Incompleto</b>	33 (13,25%)	27 (10,76%)
<b>Superior Completo</b>	20 (8,03%)	19 (7,57%)
<b>Superior Incompleto</b>	21 (8,43%)	22 (8,76%)
<b>Pós-Graduação Completa</b>	12 (4,83%)	12 (4,78%)
<b>Pós-Graduação Incompleta</b>	3 (1,20%)	2 (0,80%)
<b>Mestrado Incompleto</b>	1 (0,40%)	1 (0,40%)
<b>Mestrado Completo</b>	0 (0,00%)	0 (0,00%)

Pensando em **promover o desenvolvimento profissional dos colaboradores, impulsionar a inovação e fortalecer a cultura de aprendizado contínuo na empresa**, a Fontana SA implementou um programa de Auxílio Educação. Os dados demonstram que **em 2023 houve um aumento significativo na procura por auxílio, especialmente para cursos de Graduação** entre os colaboradores da empresa. Esse aumento pode indicar um **maior interesse e engajamento dos funcionários em buscar qualificação acadêmica e desenvolvimento profissional.**

## Colaboradores com auxílio educação por gênero e nível de qualificação

	2022	2023
<b>Por Gênero</b>		
<b>Homens</b>	2	3
<b>Mulheres</b>	4	5
<b>Total</b>	6	8
<b>Por Nível de Qualificação</b>		
<b>Técnico</b>	2	0
<b>Graduação</b>	1	5
<b>Pós-Graduação</b>	3	3
<b>Total</b>	6	8

Em 2022, a funcionária Andréia Nunes Cavalheiro, iniciou sua jornada na Fontana como Auxiliar de Limpeza. Determinada a expandir seus horizontes e buscando oportunidades de crescimento pessoal e profissional, concluiu o ensino médio em 2022 através do EJA - Educação de Jovens e Adultos. Este programa, oferecido pela empresa em parceria com o Sesi, proporcionou-lhe a chance de completar sua educação formal e adquirir conhecimentos essenciais para seu desenvolvimento contínuo.

Seu esforço e dedicação logo foram notados, e em abril de 2023, ela foi promovida para o cargo de operadora da ETE (Estação de Tratamento de Efluentes). Com o auxílio educação oferecido pela Fontana, Andréia pôde realizar o sonho de ingressar no curso superior de Tecnologia em Gestão Ambiental.

Seu desejo de aprimoramento e a busca contínua por qualificação a levaram a uma nova promoção dentro da empresa. No final de 2023, foi promovida a Assistente Ambiental, um papel que reflete seu comprometimento com o crescimento profissional e seu interesse genuíno pela área na qual desempenha seu trabalho. Essa trajetória de crescimento é um testemunho da determinação pessoal de Andréia. A Fontana acredita no potencial de seus funcionários e está comprometida em proporcionar oportunidades para aqueles que desejam progredir.



“

Receber o auxílio educação da Fontana faz eu me sentir valorizada como profissional e como pessoa, é gratificante saber que faço parte de uma empresa que se preocupa com meu crescimento.

**Esse apoio me permitiu voltar a estudar e investir em minha qualificação.** Através do auxílio educação, pude realizar o sonho de ingressar em um curso superior e dar um passo importante na construção da minha carreira.

**Ter esse reconhecimento faz com que eu me sinta motivada a dar o meu melhor todos os dias, aumentando meu compromisso com o trabalho.** Acredito que com esse apoio, posso construir uma carreira sólida e duradoura na Fontana. Sinto orgulho em trabalhar em uma empresa que investe nas pessoas e em seu desenvolvimento.”

## SESI Conecta Saúde

Em 09 e 10 de maio ocorreu a 3ª edição do evento SESI Conecta Saúde, no qual promoveu **palestras referente à saúde mental, segurança e saúde no trabalho, e fez reflexões conectadas ao ESG, umas das temáticas mais importantes da atualidade.** Promovido pelo Serviço Social da Indústria do RS, o SESI Conecta Saúde, **prepara pessoas e empresas para uma gestão adequada e avançada da saúde integral no trabalho, apresentando formas de promover ambientes profissionais saudáveis em cenários de constantes mudanças.** Durante o evento tiveram momentos de descontração e muita arte, com teatro e boa música. Nossa empresa marcou presença durante os dois dias, e foi representada pela Coordenadora de RH, Priscila Lanzini Bastos e o Técnico de Segurança do Trabalho, Rogério Salton.

## Relação com a Comunidade

Recebemos em nossa empresa os alunos da EMEF Batista Castoldi e da EMEF Érico Veríssimo para uma visita técnica. Eles foram recebidos pelas equipes de Recursos Humanos, SESMT, Ambiental, Sustentabilidade e Comercial. Durante a visita, os alunos tiveram a oportunidade de conhecer a história e as operações de nossa empresa. Cada setor apresentou suas atividades, destacando a importância de suas funções para o sucesso do empreendimento.



# Empreende+

Participamos da 2ª edição do evento “Empreende+, Somando Novas Oportunidades”, organizado pela escola LUMECEP. Durante três noites, o evento ofereceu palestras e compartilhamento de cases empreendedores, promovendo um ambiente de conhecimento e oportunidades. Além disso, houve música ao vivo e oportunidades de networking.



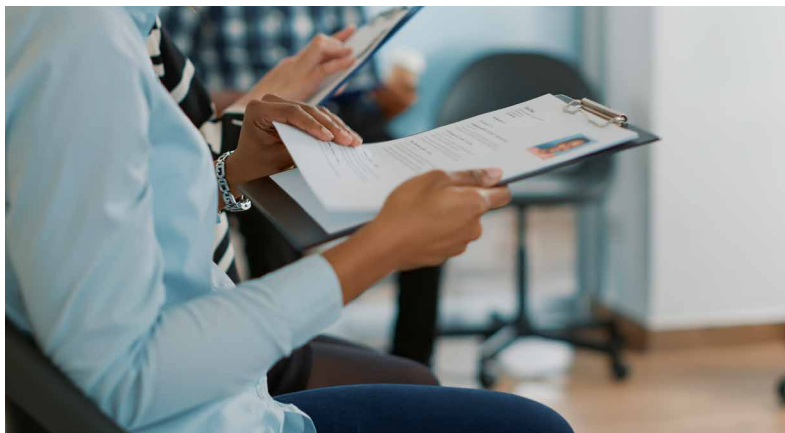
# Natal da Criança



Estivemos presentes na 20ª Edição do Natal da Criança, um evento social dedicado à comunidade infantil da região, que contou com a presença de todos os funcionários e comunicadores da rede Encanto. Promovido pela rádio Encanto FM, o evento distribuiu cachorros-quentes, refrigerantes e picolés de forma gratuita, além de realizar sorteios de brindes para crianças de até 12 anos de idade.

# Sine

O Sistema Nacional de Emprego (SINE) realizou a primeira edição do Feirão de Empregos de Encantado, no Rio Grande do Sul, no qual estivemos presentes. O evento teve como objetivo reunir empresas em busca de novos colaboradores e apresentar à comunidade as vagas de emprego disponíveis. Durante o feirão, também foi feita a captação de currículos de pessoas interessadas em ingressar no mercado de trabalho.



# São João com a AME

A Associação Laura Fontana promoveu a Festa de São João em benefício da Associação Pró-Menor de Encantado (AME). O evento incluiu uma fogueira montada pelos membros da associação, enquanto a decoração foi cuidada pelos colaboradores dos Setores de Recursos Humanos e Ambiental da nossa empresa. As comidas foram organizadas pela AME, e metade do valor arrecadado com as bebidas durante a festa também foi destinado à instituição.



# Ações Sociais

## Doações

Em 29 de junho realizamos a doação de 2.890Kg de produtos de higiene e limpeza para a Cáritas, instituição que realiza trabalhos sociais com imigrantes e emigrantes, onde com doações custeiam moradia, móveis, remédios, materiais escolares, e fazem encaminhamentos para creches e vagas de trabalho, além de prestar ajuda nas mais diversas necessidades que se apresentam.

O Dia Nacional da Saúde foi oficializado e inserido no calendário oficial brasileiro através da Lei nº 5.352, do Ministério da Saúde e da Educação e Cultura. O dia 5 de agosto foi escolhido para celebrá-lo por ser a data de nascimento do sanitarista, médico, bacteriologista, epidemiologista e cientista brasileiro Oswaldo da Cruz, no qual foi um importante personagem na história do combate e erradicação das epidemias da febre amarela, peste bubônica e varíola no país. A data tem como objetivo promover a conscientização da população sobre a importância da educação sanitária, a fim de despertar na população o valor da saúde e dos cuidados para com ela. Nossa empresa quer atuar efetivamente em ações que contribuam com as práticas de saúde e bem-estar da nossa sociedade, buscando isso, realizamos a doação de produtos de limpeza e higiene ao Hospital Beneficente Santa Terezinha de Encantado/RS, e ao Hospital Roque Gonzalez de Roca Sales/RS.



# Corrente de Solidariedade

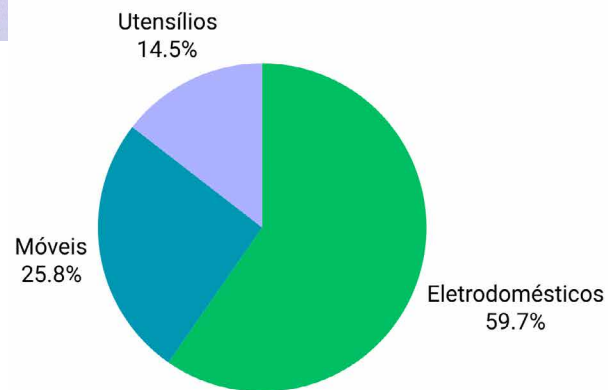
Com o intuito de apoiar os 51 funcionários afetados pelos eventos climáticos de setembro e novembro, a **Associação de Funcionários Laura Fontana lançou a campanha “Corrente de Solidariedade”**. A iniciativa contou com o apoio de diversas entidades, associações, fornecedores da empresa, parceiros comerciais e clientes, que generosamente fizeram suas doações. Além de uma variedade de itens essenciais, a campanha arrecadou R\$38.720,00 em fundos.

Após identificarmos as necessidades específicas de cada indivíduo afetado, distribuímos os itens recebidos para cada um deles. Os itens faltantes foram adquiridos utilizando o valor arrecadado.

Posteriormente, o valor restante foi dividido entre todos os necessitados que aceitaram o auxílio.



## Doações recebidas após a catástrofe climática



**Eletrodomésticos**  
Geladeira, micro-ondas, máquina de lavar roupas, batedeira, liquidificador, televisão, forno elétrico e fogão.

**Móveis**  
Guarda-roupa, mesa e cadeiras, sofá, armário, painel de televisão, cama, colchão, balcão do banheiro e cozinha.

**Utensílios**  
Botijão de gás e jogo de louças



## A Política de Saúde e Segurança no Trabalho

Considerando os riscos envolvidos nos trabalhos realizados pela Fontana e tendo em vista a importância como função empresarial da atividade de Segurança e Saúde no Trabalho, na prevenção de acidentes e doenças dos empregados e de terceiros. A prática de segurança de saúde no trabalho é considerada inerente a quaisquer serviços executados, onde todo o trabalho deverá ser resguardado pelas indispensáveis medidas de segurança. Nem a urgência, nem a importância, nem a negada indisponibilidade de meios ou recursos, nem quaisquer outras razões poderão ser invocadas para justificar a falta de segurança.



A taxa de frequência e a gravidade de acidentes de trabalho são duas métricas muito importantes para avaliar a segurança ocupacional em um ambiente laboral.

	2022	2023
<b>Número de Colaboradores</b>	249	251
<b>Número de Acidentes com Afastamento</b>	13	9
<b>Número de Acidentes sem Afastamento</b>	2	5
<b>Número Total de Acidentes</b>	15	14
<b>Total de Dias Perdidos com Acidentes</b>	110	42
<b>Taxa de Frequência com Afastamento</b>	21,29	15,15
<b>Taxa de Frequência sem Afastamento</b>	3,87	5,05
<b>Taxa de Gravidade</b>	183,85	70,69

Histórico



A Fontana tem alcançado uma redução significativa tanto na frequência quanto na gravidade dos acidentes de trabalho, graças aos investimentos e melhorias implementados em seu parque fabril. Ao adquirir novos equipamentos, um critério primordial é garantir que eles estejam totalmente alinhados com as normas de segurança, visando proporcionar um ambiente de trabalho mais seguro e saudável para os colaboradores.

## Treinamentos em SST

Os treinamentos desempenham um papel essencial ao garantir que os colaboradores estejam conscientes dos potenciais riscos em suas tarefas diárias, compreendam as medidas de controle e saibam como responder em situações de emergência. Adicionalmente, contribuem para fomentar uma cultura de segurança e diminuir a incidência de acidentes e doenças associadas ao trabalho.

Além disso, é realizado um controle apropriado da atuação dos funcionários em temas essenciais para a prática segura de suas atividades. Dessa forma, é assegurado que todos permaneçam atualizados em relação aos conhecimentos e práticas de segurança. Para tarefas que envolvem situações de risco crítico, como trabalho em altura, espaço confinado, trabalho com energia elétrica e operação de equipamentos de movimentação de cargas, são oferecidos treinamentos específicos conforme as Normas Regulamentadoras.

**No ano de 2022 foram realizadas 1224 horas em treinamentos de Segurança e Saúde no Trabalho, já em 2023 esse número subiu para 1260 horas.**



Promovendo  
saúde e segurança

**Priorizar saúde e segurança:** nossa base para um futuro sustentável.



## Dia nacional da saúde

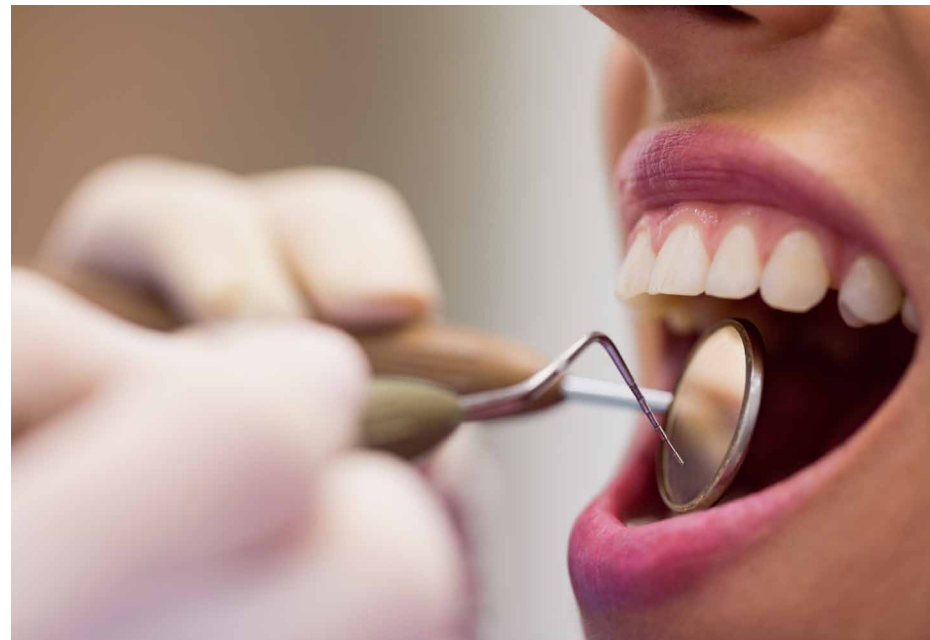
O Dia Nacional da Saúde foi oficialmente estabelecido e incorporado ao calendário oficial brasileiro por meio da Lei nº 5.352, do Ministério da Saúde e da Educação e Cultura.

A Fontana facilita o acesso dos seus empregados ao serviço médico, a área de Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT), realiza o agendamento de consultas médicas não ocupacionais com o médico do trabalho. A disponibilidade é conciliada com as demandas ocupacionais, porém todos os trabalhadores têm acesso e podem usar conforme necessário.

Realizamos a campanha de vacinação preventiva contra a gripe promovida pelo SESI na empresa, uma medida crucial para proteger a saúde e o bem-estar dos funcionários. Ao oferecer acesso facilitado às vacinas, reafirmamos nossa preocupação com a saúde da equipe, reduzindo o risco de surtos de gripe que poderiam impactar a produtividade e a operação. **Essa iniciativa também ajuda a promover uma cultura de cuidado com a saúde no ambiente de trabalho,** fortalecendo nosso compromisso com o bem-estar de todos os envolvidos. Investir na prevenção é investir no recurso mais valioso de uma empresa: sua equipe.



Ocorreu a campanha odontológica ‘Sorrir Faz Bem promovida pelo SESI, uma oportunidade valiosa para promover a saúde bucal dos nossos colaboradores. Ao oferecer serviços odontológicos acessíveis e de qualidade, **não apenas cuidamos da saúde de nossa equipe, mas também contribuimos para melhorar a qualidade de vida e o bem-estar no ambiente de trabalho.** Investir nesta campanha significa investir no sorriso e na saúde de toda a equipe, promovendo um ambiente de trabalho mais saudável e feliz.



## Saúde do consumidor

Levamos em conta a saúde de nossos clientes, por isso, realizamos testes dermatológicos em 8% dos produtos que fabricamos. Esses testes são importantes porque garantem que os nossos produtos sejam suaves e seguros para a pele de todos os nossos clientes.

Quando um produto passa por testes dermatológicos, isso significa que ele foi cuidadosamente avaliado por especialistas para garantir que não cause irritação ou reações adversas na pele. Esses testes são conduzidos com rigor e precisão, seguindo padrões e protocolos estabelecidos pela legislação e pelas melhores práticas da indústria.

Nosso compromisso com a realização desses testes reflete nossa preocupação genuína com a saúde e o bem-estar dos nossos clientes. Queremos que eles se sintam confiantes ao usar os nossos produtos, sabendo que foram desenvolvidos com os mais altos padrões de segurança e qualidade.

Portanto, ao escolher um produto da nossa marca, os clientes podem ter a tranquilidade de saber que sua segurança é uma prioridade para nós. Estamos comprometidos em proporcionar uma experiência de uso positiva, cuidando da saúde e da felicidade de cada um dos nossos clientes.

Além disso, a limpeza das linhas de produção é uma prática essencial para garantir a segurança e a qualidade dos nossos produtos. Realizamos limpezas periódicas em todas as etapas do processo de fabricação com o objetivo de evitar a contaminação cruzada.

A contaminação cruzada ocorre quando micro-organismos indesejados são transferidos de uma área para outra, podendo contaminar os produtos em fabricação. Para prevenir isso, nossas equipes dedicam tempo e atenção especial à limpeza regular das máquinas, equipamentos e instalações. Ao mantermos um ambiente de produção limpo e livre de contaminação, podemos garantir a integridade dos nossos produtos e a confiança dos nossos consumidores.

## 06. Ambiental

Adotar uma  
abordagem  
**proativa**  
na gestão de  
nossos  
**impactos  
ambientais!**

# Ambiental

À medida que nos deparamos com desafios ambientais cada vez mais complexos, que vão desde as mudanças climáticas até a perda de biodiversidade, o papel das empresas e organizações na promoção da sustentabilidade torna-se ainda mais crucial.

Neste capítulo nos dedicamos a analisar e contextualizar nosso desempenho ambiental, destacando tanto as conquistas alcançadas quanto os obstáculos enfrentados. Ao fazê-lo, não apenas buscamos atender aos requisitos regulatórios, mas também adotar uma abordagem proativa na gestão de nossos impactos ambientais.

Reconhecemos que, embora tenhamos feito progressos significativos, ainda há muito a ser feito. No entanto, vemos esses desafios como oportunidades para inovar, colaborar e liderar na construção de um amanhã mais sustentável e resiliente, que atenda às necessidades das gerações presentes e futuras.



# Despertando Consciências: Educação Ambiental para um Desenvolvimento Sustentável

A Fontana SA está comprometida, ano após ano, em aprimorar suas práticas ambientais, através de aperfeiçoamento e investimentos em gestão de resíduos, águas, efluentes, energia e emissões, bem como em avaliações de processos, produtos e embalagens.

Com iniciativas que visam mitigar os impactos negativos de suas operações e contribuição para o desenvolvimento sustentável, estamos promovendo uma cultura de engajamento ambiental.

Embora atualmente a gestão das melhorias seja descentralizada, com cada setor desenvolvendo seus próprios projetos e ações de forma independente, estamos buscando alinhar essas iniciativas de maneira integrada no futuro. Nosso objetivo é promover uma abordagem sistêmica, facilitando a troca de experiências e conhecimentos através da Comissão de Sustentabilidade.

**Através da campanha interna de descarte de resíduos, foram destinados 8kg de tampinhas plásticas para a APAE (Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais) e 10kg para a AME (Associação Pró-Menor de Encantado), de Encantado/RS. Tais doações contribuirão na realização de reformas e demais investimentos internos nas instituições.**

## Campanha Interna de Descarte de Resíduos



Sessão educativa realizada no Instituto Estadual de Educação Monsenhor Scalabrini Encantado/RS, onde a Coordenadora Ambiental e de Sustentabilidade da Fontana SA apresentou conhecimentos sobre as operações ambientais da empresa e sua integração com o desenvolvimento sustentável.

## Empoderando a mudança

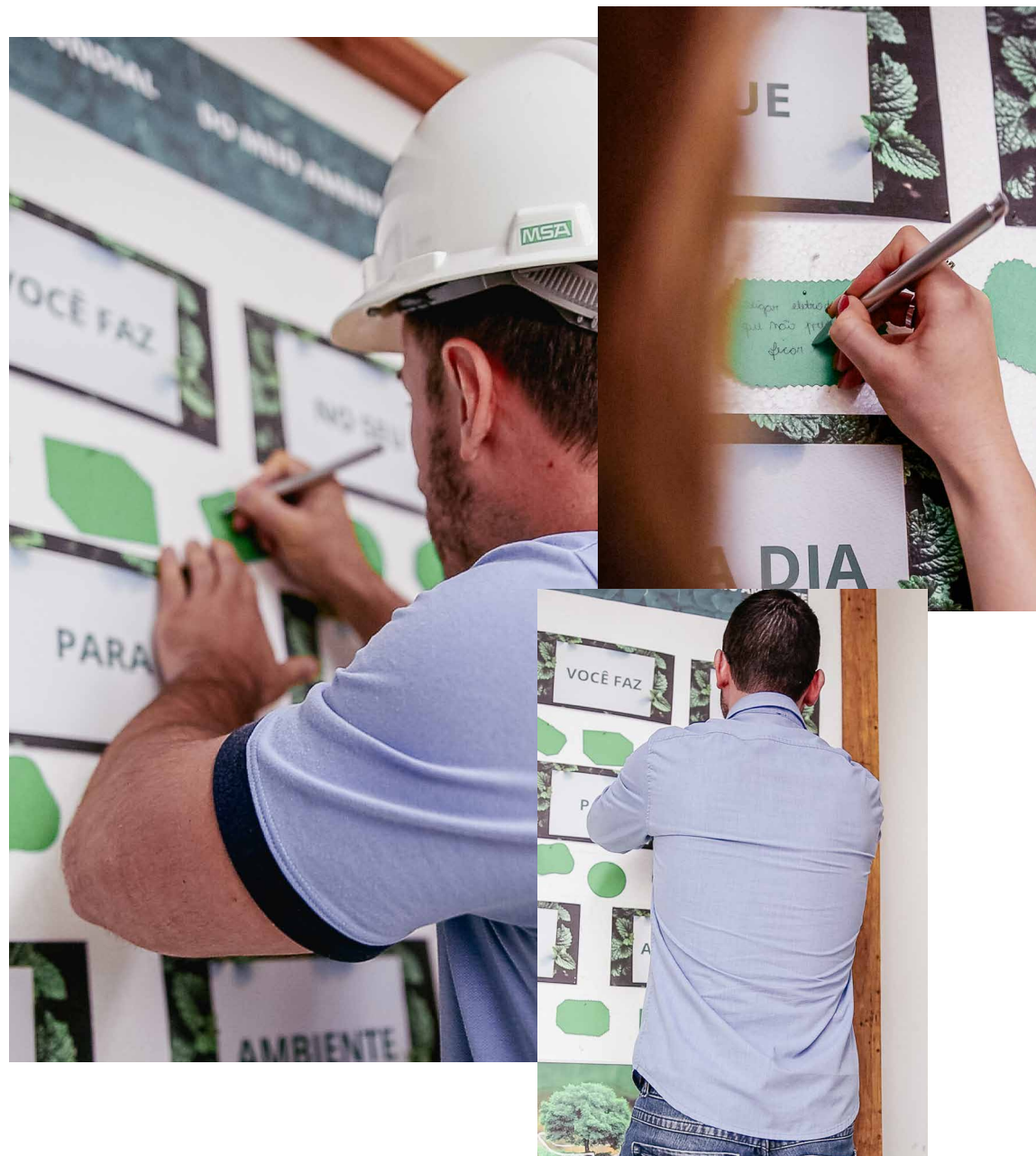
Promovemos treinamentos para funcionários aumentando a conscientização ambiental e habilidades práticas. Além disso, proporcionamos à comunidade a oportunidade de conhecer as operações ambientais do empreendimento, através de visitas escolares e compartilhamento de conhecimento, com o objetivo de compartilhar conhecimento e promover a educação ambiental.



No dia 13 de junho, os operadores da Estação de Tratamento de Água e Efluentes (ETA/ETE) apoiados pela Coordenadora Ambiental e de Sustentabilidade realizaram uma visita técnica às Estações de Tratamento de Efluentes (ETE) de empresas localizadas em Carlos Barbosa/RS e Arroio do Meio/RS. O objetivo desta visita foi fornecer conhecimento adicional aos operadores da ETA/ETE, em consonância com o projeto de modernização da ETE em execução na Fontana.

# Dia Mundial do Meio Ambiente

Durante a semana do dia 05 de junho, em alusão ao Dia Mundial do Meio Ambiente, disponibilizamos um mural no saguão principal da empresa com o propósito de envolver os colaboradores em reflexões sobre suas práticas diárias de preservação ambiental. Esta ação teve o objetivo de disponibilizar um espaço para os funcionários compartilharem suas iniciativas sustentáveis, incentivando a troca de boas práticas e contribuindo para a construção de uma cultura organizacional mais consciente.

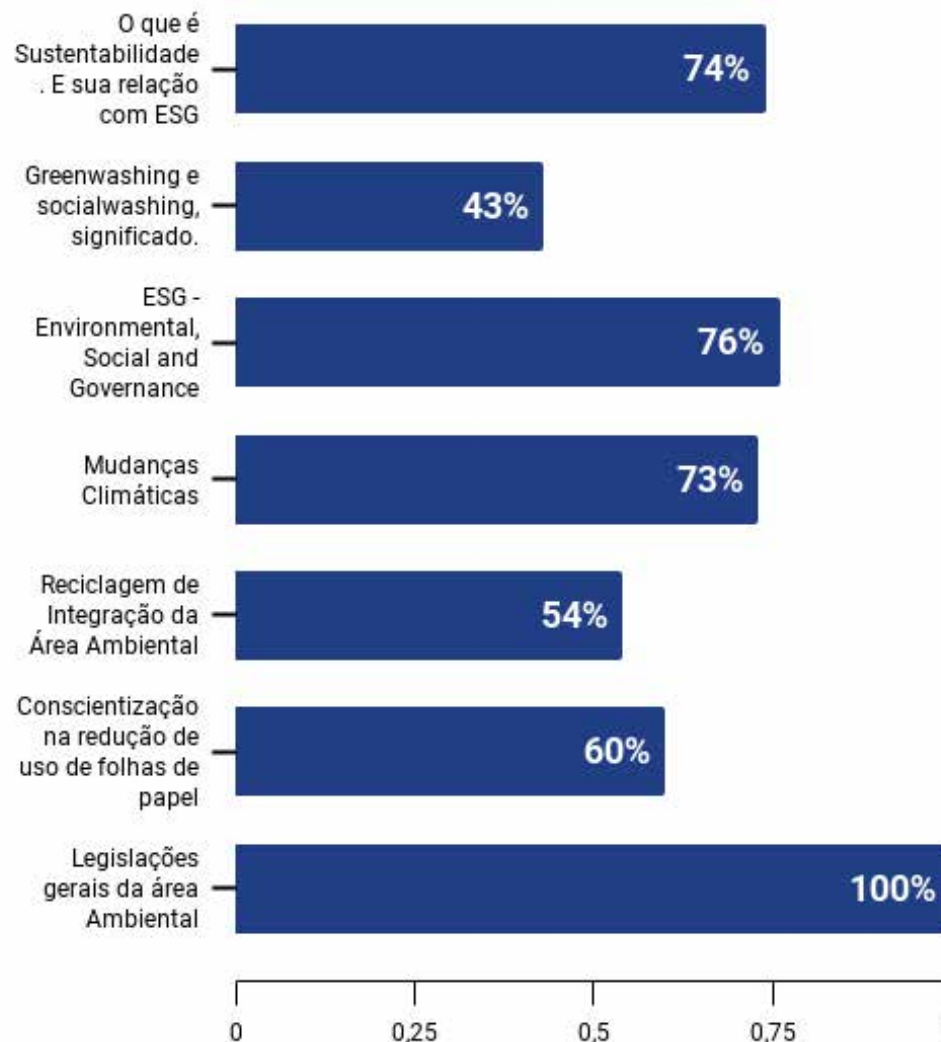


# Treinamentos Internos de Conscientização

Com o objetivo de promover uma cultura organizacional responsável e engajada, através dos Diálogos de Qualidade, Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Recursos Humanos (DQSMSRH), oferecemos treinamentos pertinentes para nossas equipes. O diálogo sobre “Sustentabilidade e sua Relação com ESG” alcançou 74% de nossos colaboradores, abordando os princípios fundamentais da sustentabilidade e sua aplicação nos negócios. Da mesma forma, o diálogo sobre “ESG – Ambiental, Social e Governança”, com 76% de participação, elucidou o significado da sigla e sua importância para nossa empresa. O tema das “Mudanças Climáticas”, com participação de 73%, estimulou reflexões sobre sua relação com o efeito estufa.

A conscientização sobre a redução do uso de papel, atingindo 60% de nossa equipe, incentivou uma reflexão individual sobre o desperdício de recursos, especialmente com impressões. É fundamental destacar que a conscientização isolada não é suficiente; a ação é imprescindível. Nesse sentido, o treinamento sobre “Greenwashing e Socialwashing”, com 43% de participação, alertou para práticas enganosas e enfatizou a importância da transparência e autenticidade nas ações corporativas relacionadas à sustentabilidade. Além disso, o alcance total dos funcionários no treinamento sobre “Legislações Ambientais Gerais” demonstra o compromisso da organização em cumprir as regulamentações ambientais e garantir a conformidade legal.

## % de funcionários treinados para cada diálogo da área ambiental e de sustentabilidade



# Logística Reversa

A Fontana mantém parceria essencial com a ASLORE - Associação de Logística Reversa de Embalagens, uma entidade comprometida em estabelecer, implementar e operacionalizar o Sistema de Logística Reversa das Embalagens em Geral Pós-consumo (SLRE).

Esses números são cruciais para atender aos objetivos propostos pela Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS), conforme estabelecido pela Lei Federal nº 12.305/2010, e pelas legislações complementares em vigor em todas as Unidades Federativas. Anualmente, a Fontana reporta à ASLORE a quantidade de embalagens colocadas no mercado, contribuindo para um ciclo sustentável de reciclagem. A ASLORE, por sua vez, utiliza os recursos provenientes da Fontana e de outras empresas associadas para apoiar cooperativas de recicladores, incentivando a reciclagem e viabilizando a Logística Reversa. Esse programa não apenas impulsiona a cadeia de reciclagem, mas também gera impactos socioambientais positivos nas comunidades, fortalecendo as cooperativas de catadores e as empresas recicladas.



**Em 2023, através desta colaboração, foram compensadas 71,166 toneladas de Plásticos e 172,090 toneladas de Papel/Papelão, totalizando a compensação de 243,256 toneladas de material colocados no mercado brasileiro.**

Na Fontana, estamos comprometidos com a conscientização sobre o descarte correto de resíduos. Por isso, disponibilizamos recipientes no saguão da empresa para a coleta de resíduos eletrônicos. Os funcionários têm a oportunidade de descartar os resíduos gerados em suas residências de acordo com a seguinte categorização:



Linha branca: incluindo geladeiras, micro-ondas, ar-condicionado, máquinas de lavar, fogões, liquidificadores e mais;



Linha verde: abrangendo equipamentos de informática e telefonia;



Linha marrom: compreende dispositivos de áudio e vídeo, como televisões, aparelhos de som, rádios, DVDs e videocassetes;



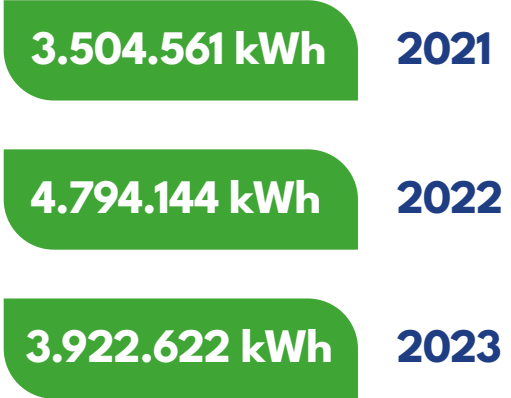
Linha azul: englobando eletroportáteis, como secadoras de cabelo, máquinas de barbear, chapinhas, entre outros.

Essa iniciativa é fruto de uma parceria com a empresa REVERSE, homologada pelas principais entidades responsáveis pela gestão da logística reversa dos fabricantes no Brasil, a GREEN ELETRON e a ABREE.

**Juntos, estamos contribuindo para um ambiente mais sustentável e para a preservação do nosso planeta.**

Energia

# Consumo total de energia elétrica



Até 2022, apenas uma parte do consumo de energia elétrica da Fontana provinha de fontes renováveis, quase alcançando a totalidade, mas sem atingi-la completamente. No entanto, **a partir de 2023, a Fontana assegurou que 100% do seu consumo de energia elétrica fosse proveniente de fontes renováveis.**



Desde 2022, a Fontana mudou uma postura proativa em relação à sustentabilidade energética, garantindo que toda a energia consumida seja proveniente de fontes renováveis, através da obtenção da certificação I-REC.

O I-REC, ou International REC Standard, é um sistema internacional de certificação de energia renovável que valida e rastreia a produção e o uso de eletricidade proveniente de fontes limpas e sustentáveis. Por meio desse sistema, cada certificado I-REC representa a produção de 1 megawatt-hora (MWh) de energia renovável e permite que empresas e consumidores demonstrem seu compromisso com a sustentabilidade.

Ao obter a certificação I-REC, a Fontana não apenas garante que sua energia é proveniente de fontes renováveis, mas também contribui para o desenvolvimento e a promoção de um mercado global de energia limpa.

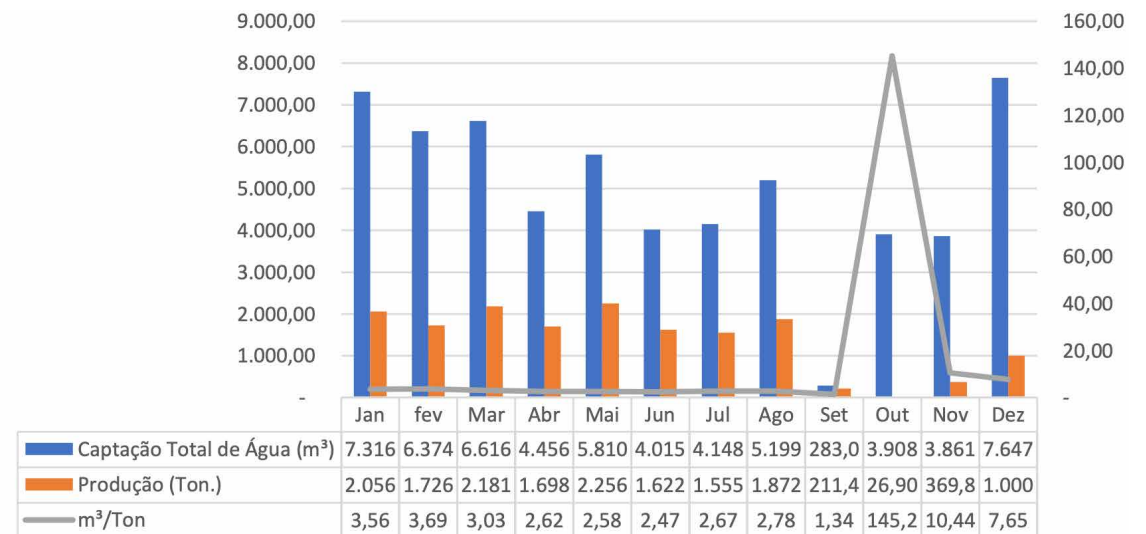
# Água & Efluentes



Na Fontana a água é um recurso essencial pois é utilizado em várias etapas dos nossos processos, valorizamos este recurso natural e temos a consciência da importância do cuidado com este recurso para que se possa garantir a disponibilidade para as futuras gerações. Possuímos práticas de monitoramento e controle para captação de água e descartes de efluentes. Na busca por melhorias, a empresa está em fase de estruturação para análise de consumo pontual de cada setor, onde será realizado balanço hídrico com a intenção de reduzir o consumo nos pontos que forem possíveis. O abastecimento de água da empresa é garantido por dois pontos, a água potável (rede pública) e captação de água superficial no Rio Taquari. Não foi identificado durante o ano de 2023 o consumo de água em áreas de estresse hídrico e áreas designadas como protegidas. A Fontana possui ETE própria, onde são tratados os efluentes industriais e parcela do efluente sanitário, que passam por processo físico-químico e biológico para que antes do lançamento em corpo hídrico superficial estejam em conformidade com os padrões de lançamentos definidos na Licença de Operação do empreendimento e demais requisitos legais aplicáveis. O restante dos pontos de efluente sanitário possuem tratamento convencional composto por fossa, filtro e por fim lançamento em rede pluvial.



No ano de 2023, a Fontana **captou um total de 59.637,50 metros cúbicos de água**, equivalente a **59,64 megalitros**. Dentre esse volume, **56 megalitros foram provenientes da captação de água superficial**, a qual passou por tratamento em estação própria para esse fim. Essa água é utilizada somente em alguns processos produtivos. Os restantes **3,63 megalitros foram obtidos do abastecimento da rede pública**. Essa parcela é destinada principalmente ao consumo humano, garantindo sua potabilidade, e uma pequena parte é utilizada em processos industriais que requerem água de qualidade similar. Não foi possível comparar esses números com anos anteriores, devido a anormalidades causadas por eventos climáticos que afetaram o empreendimento em setembro e novembro deste ano.



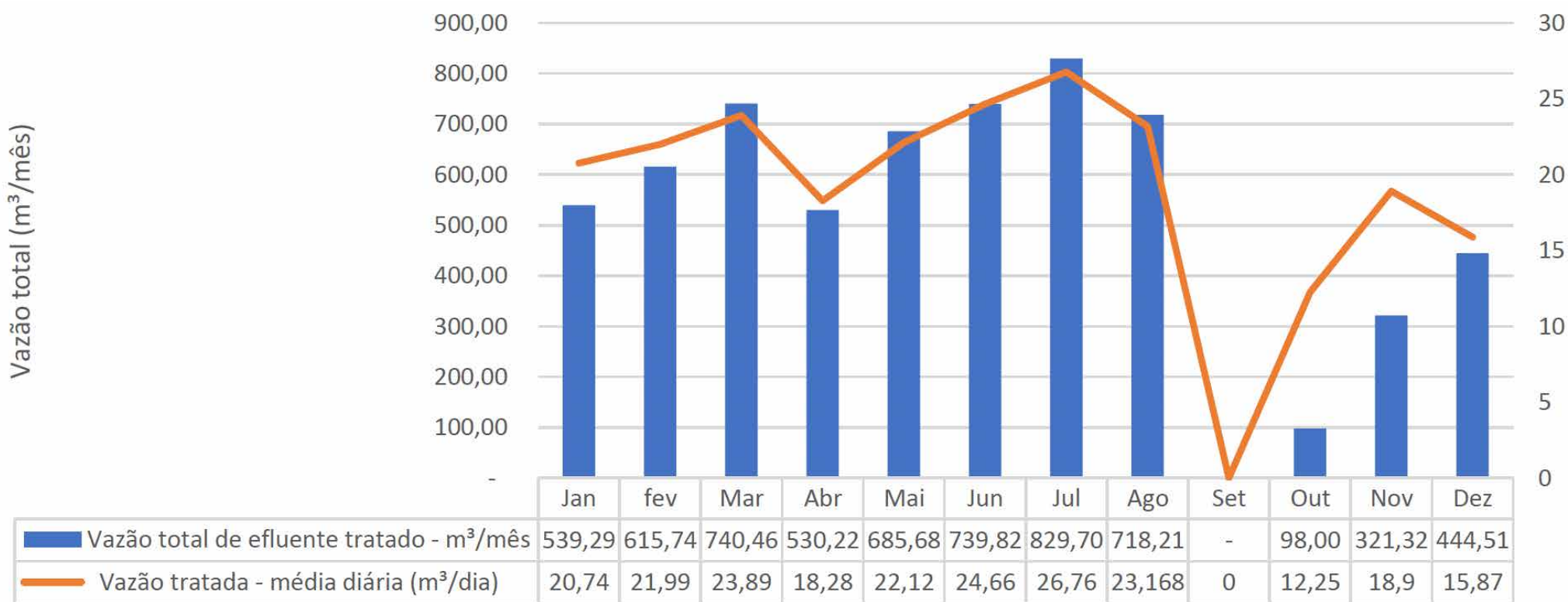
Dados provenientes de registros internos e operacionais de medições, bem como faturas e outras formas de controle.

Durante os meses de operação normal (janeiro a agosto), a empresa manteve uma média de consumo de água de 2,93 metros cúbicos por tonelada produzida. Esta média foi inferior aos anos de 2021 e 2022, nos quais a média foi de 3,82 metros cúbicos por tonelada produzida em 2021 e 3,85 metros cúbicos por tonelada produzida em 2022. De setembro a dezembro, os esforços estavam focados na recuperação de nossa planta, e o uso da água foi exclusivamente ou preferencialmente destinado à limpeza da mesma.



O lançamento máximo diário de efluentes em 2023 foi de em média 35,54 metros cúbicos e a média mensal de 521,91 metros cúbicos, **correspondendo a 0,52 megalitros**. É relevante salientar que não foi possível estabelecer comparações com anos anteriores devido à redução no lançamento de efluentes estar diretamente relacionada com as interrupções nos processos produtivos causadas pelos eventos climáticos de setembro e novembro de 2023, que resultaram na suspensão temporária das atividades que geram efluentes.

Em 2023, a carga poluidora dos efluentes lançados, medida em termos de Demanda Química de Oxigênio (DQO), foi de 0,1739 toneladas no ano, enquanto a carga de Sólidos Suspensos Totais foi de 0,1391 toneladas no ano. Conforme estabelecido na Licença de Operação do empreendimento, os parâmetros essenciais para o processo de tratamento são monitorados diariamente e relatados semestralmente ao órgão ambiental. Além disso, alguns parâmetros são analisados e repostados com frequência bimensal e trimestral, conforme especificado na licença de operação.

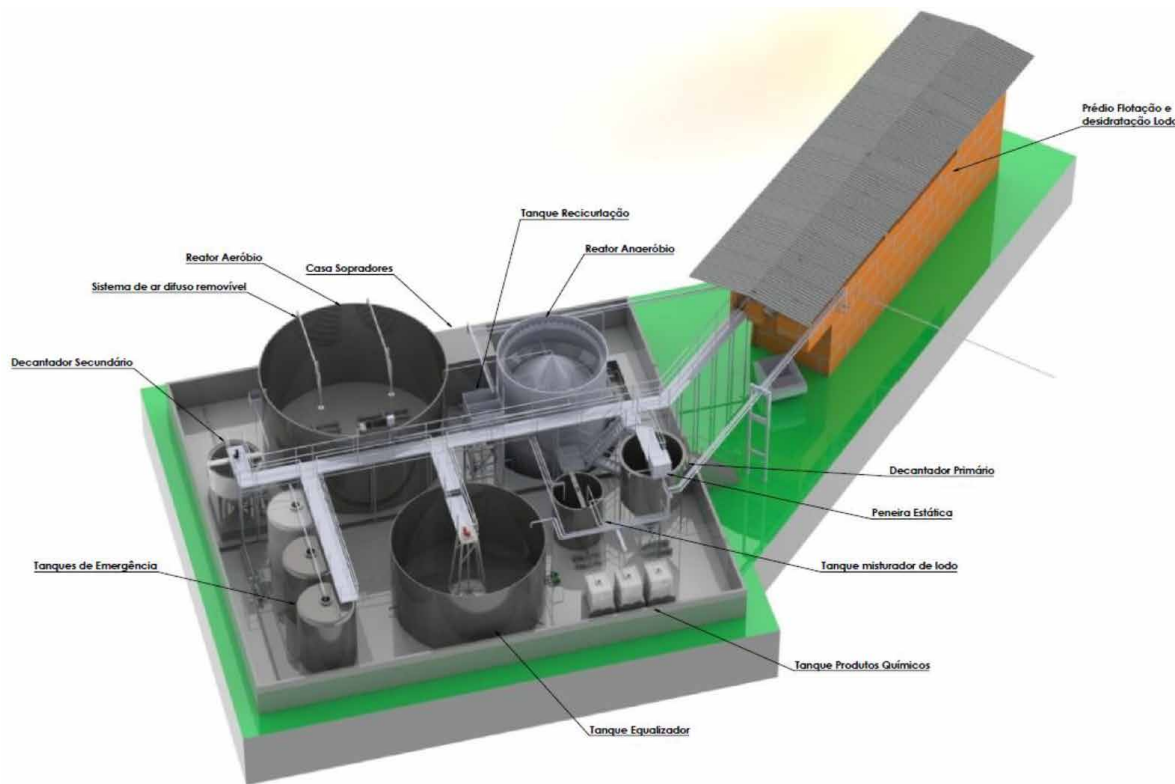


\*Dados provenientes de medições diretas. As informações relatadas são provenientes de registros internos e operacionais da empresa.

# Modernização da ETE

A Fontana deu início a um importante processo de modernização de sua Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) em 2021, como parte de seus esforços contínuos em direção à sustentabilidade ambiental. Esse projeto foi precedido por um estudo detalhado sobre identificação de oportunidades de melhoria.

Em 2022, um diagnóstico abrangente foi elaborado, resultando no desenvolvimento de um projeto detalhado para a modernização da ETE. Este projeto foi concebido com o propósito claro de não apenas aprimorar o desempenho do processo de tratamento de efluentes e atender aos padrões ambientais mais rigorosos, mas também de viabilizar futuramente o reaproveitamento eficiente desses recursos nas etapas as quais é possível.



O projeto de modernização da ETE foi iniciado em 2023, com previsão de início das operações em 2024. **A Fontana está investindo em tecnologias mais eficientes e sustentáveis, o que pode resultar em uma redução significativa no consumo de energia e nas emissões.** Essa abordagem reflete o compromisso da empresa com a responsabilidade ambiental e o desenvolvimento sustentável, contribuindo positivamente para a preservação do meio ambiente e o bem-estar das comunidades onde atua.

# Emissões

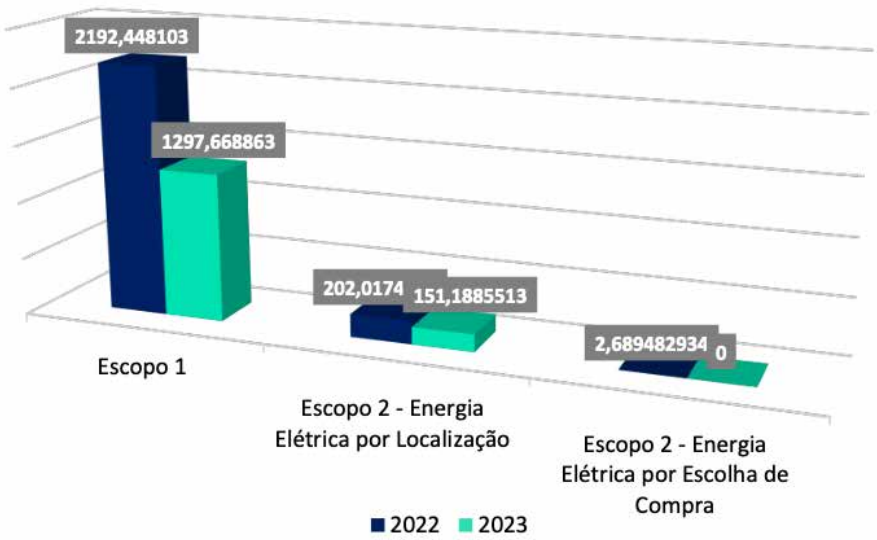
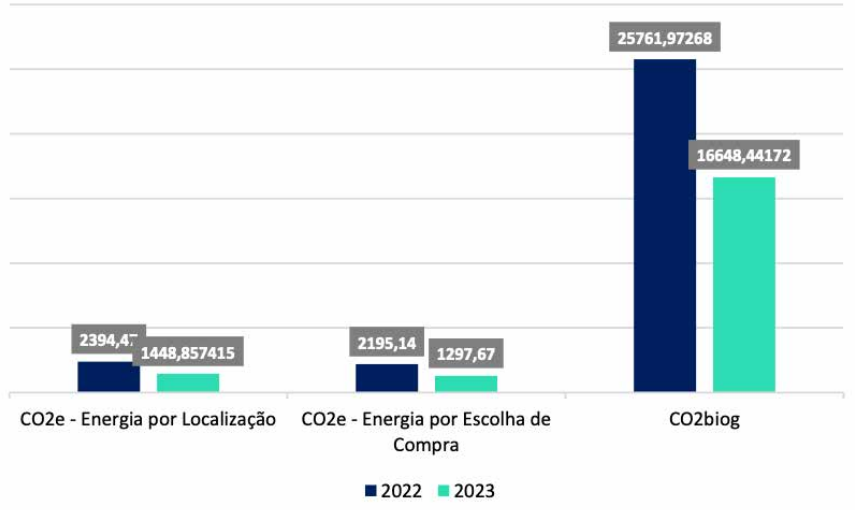
No ano de 2023 (ano base 2022), a Fontana realizou o seu primeiro Inventário de Gases de Efeito Estufa (IGEE), dando sequência no ano de 2024 no relatório ano base 2023. Os relatórios foram elaborados por empresa terceirizada, através das metodologias Programa Brasileiro GHG Protocol, ABNT NBR ISO 14064 e IPCC e abrangendo o escopo 1 e 2.

No escopo 1 foram consideradas emissões de combustão móvel, combustão estacionária, emissões fugitivas e tratamento de efluentes. Para o escopo 2 analisou-se a aquisição de energia elétrica.

Vale ressaltar que **as emissões de CO2biog** foram tratadas como neutras, uma vez que resultaram da queima de biomassa, a qual absorveu GEE da atmosfera durante seu crescimento, sendo considerada uma **emissão previamente compensada**.

**Total de Emissões de GEE (tCO2e) 2022 e 2023**, tendo em vista as duas metodologias de abordagem (localização e escolha de compra):

**No comparativo geral das emissões de GEE por escopo (tCO2e) para os anos de 2022 e 2023**, observa-se uma redução significativa nas emissões, a qual está diretamente relacionada à diminuição acentuada na produção devido às interrupções no processo produtivo causadas por eventos climáticos

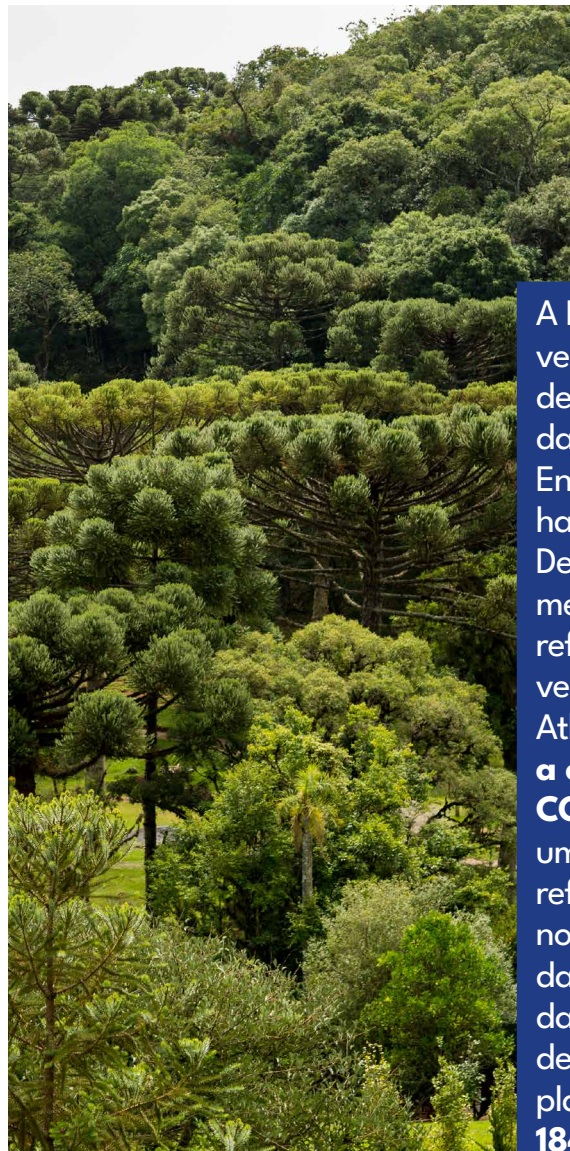




Em 2022, a empresa reduziu aproximadamente 199,33 toneladas de CO2 equivalente (t CO2e), **equivalente a 8,32% das emissões totais**, através da aquisição de energia limpa no Mercado Livre de Energia, comprovada pelo I-REC. Este esforço resultou em uma **redução significativa de 98,7% das emissões de Escopo 2**. No ano de 2023, a redução foi de cerca de 151,19 t CO2e, **representando 10,44% das emissões totais e alcançando 100% de redução das emissões de Escopo 2**, conforme a estratégia de compra adotada.

Este avanço é extremamente importante, pois demonstra o compromisso da empresa com a sustentabilidade e a **redução de sua pegada de carbono**, alinhando-se com as melhores práticas ambientais e contribuindo para a mitigação das mudanças climáticas.

O total da compensação de GEE **foi de 484,70 tCO2e em 2022 e de 489,76 tCO2e em 2023, representando um aumento na compensação em 2023**, embora modesto. Esse incremento se deve à expansão do plantio de mudas nativas na área de preservação permanente do empreendimento.



A Fontana conta com 8,60 ha de vegetação madura existente na área de Palmeiras de Goiás e uma área da Associação de Funcionários em Encantado/RS, considerando os 13,87 ha de vegetação madura existente. Desta forma, foi inventariado um mecanismo de estoque de carbono referente à preservação de áreas de vegetação madura nos biomas Mata Atlântica e Cerrado, **que totalizaram a compensação de 300,70 t CO2e para 2022 e para 2023** e um mecanismo de remoção de GEE referente ao incremento de carbono no estoque da vegetação, através da manutenção da preservação das áreas maduras, do crescimento de áreas de vegetação inicial e do plantio de árvores, **somando mais 184,16 t CO2e de compensação para 2022 e mais 189,06 t CO2e de compensação em 2023**.

## Resíduos

Na Fontana, adotamos uma abordagem estratégica para a gestão de resíduos sólidos. Nos esforçamos para minimizar a geração de resíduos e maximizar a utilização dos materiais disponíveis. Quando não é possível evitar a geração de resíduos, concentramos nossos esforços em aprimorar as práticas de destinação e tratamento, com foco na reutilização ou reciclagem, além disso, exploramos outras alternativas de tratamento, sendo a disposição final em aterros a última opção. Para as tomadas de decisão com relação aos resíduos gerados são considerados aspectos técnicos, econômicos e ambientais.

Regularmente, realizamos monitoramentos dos resíduos gerados para identificar oportunidades de redução, reciclagem, reutilização ou até mesmo ajustes na seleção de matéria-prima. **Estamos empenhados em impulsionar a coleta seletiva, priorizando produtos e embalagens que possam ser reintegrados ao ciclo de reciclagem.**

A Fontana tem como meta alcançar aterro zero, mas em 2023 não foi possível avançar nesse objetivo devido às características dos resíduos gerados durante os eventos climáticos, os quais não permitiram outra forma de destinação além do aterro industrial.

Os resíduos chegam à nossa central de armazenamento interno separados em duas categorias principais: perigosos e não perigosos, e de acordo com seu tipo através da coleta seletiva interna. Assim que chegam, são segregados conforme suas características específicas e armazenados em locais apropriados até que a quantidade necessária para a destinação final seja alcançada. Na Fontana, nossa prioridade é destinar os resíduos assim que são gerados, reduzindo ao máximo o armazenamento excessivo e prevenindo a proliferação de pragas e vetores.



## Quantidade total de resíduos gerados e destinados por ano

2.116,565 t

2021

1.604,109 t

2022

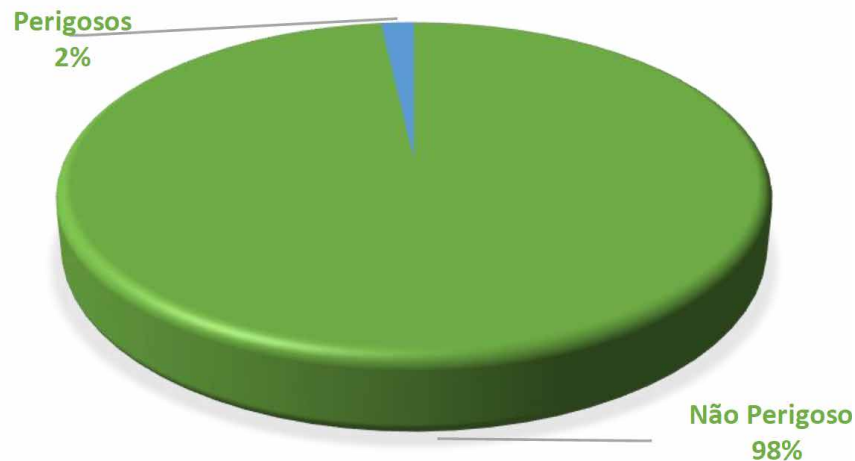
1.899,168 t

2023

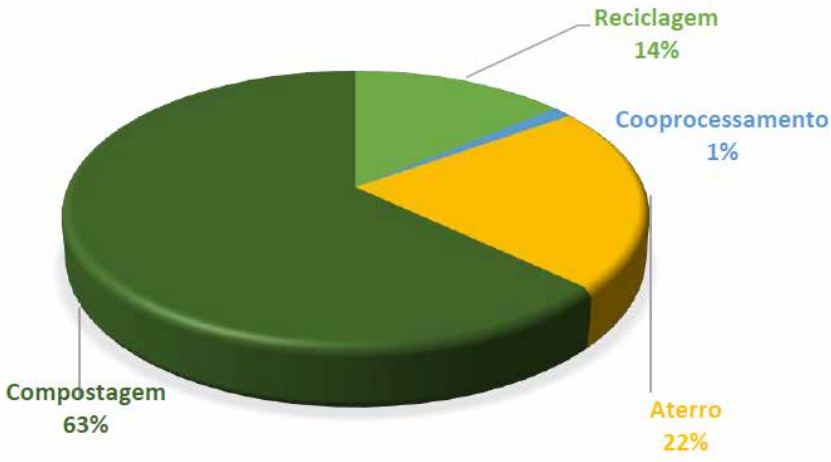
Em setembro e novembro de 2023, a Fontana foi fortemente impactada por dois eventos climáticos, que resultaram na geração de resíduos sólidos atípicos.

## Descriminação dos resíduos por tipo

Em 2023, das 1.899,168 toneladas de resíduos gerados e destinados, **apenas 33,90 toneladas trata-se de resíduos perigosos**, sendo que 1.865,271 toneladas corresponderam a resíduos não perigosos, **representando 98% do total de resíduos gerados.**



# Porcentagem de destinação por tipo, dos resíduos não perigosos



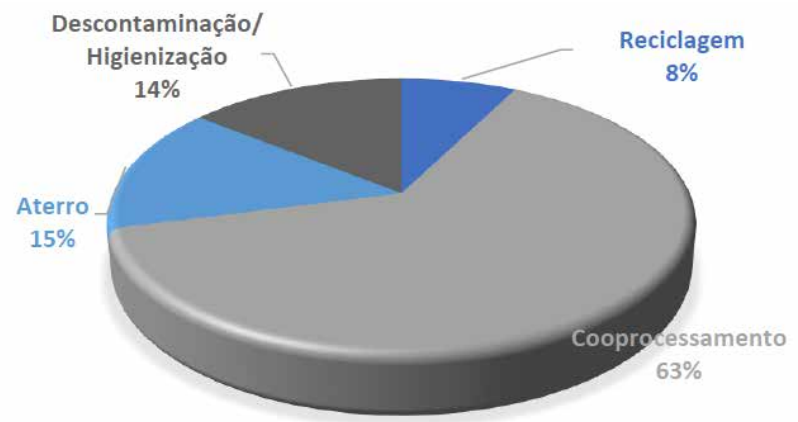
**A Fontana prioriza outras opções além do aterro para destinar seus resíduos, reservando essa alternativa como último recurso.**

No entanto, devido aos eventos climáticos de 2023, houve a necessidade de destinar 22% dos resíduos não perigosos e 15% dos resíduos perigosos para o aterro, devido às características dos materiais, que não permitiram a aplicação de outras metodologias de destinação.

Dos resíduos não perigosos, **63% foram destinados para compostagem** destinação esta que se trata de um processo natural de decomposição que resulta na produção de composto orgânico rico em nutrientes.

# Porcentagem de destinação por tipo, dos resíduos perigosos

Dos resíduos perigosos, **63% foram destinados à blendagem para coprocessamento**, um processo no qual os resíduos são misturados com combustíveis alternativos, como resíduos sólidos urbanos ou biomassa, para serem utilizados como combustível em fornos de cimenteiras. Esta metodologia não apenas proporciona uma destinação segura e eficiente, mas também oferece benefícios ambientais, energéticos e econômicos significativos. Ao passar por processos de descontaminação ou higienização, os resíduos têm seus contaminantes removidos ou reduzidos a níveis seguros, possibilitando que os materiais sejam reutilizados e impulsionando, assim, a economia circular. Esta abordagem de destinação representou em 2023, 14% dos resíduos perigosos gerados pela Fontana.



# Biodiversidade

Buscamos a preservação da biodiversidade em nossas práticas, por meio da preservação das nossas áreas, a partir das demandas dos órgãos ambientais vinculadas aos licenciamentos. Na gestão de fornecedores, é realizado o controle de documentação, conforme o tipo de atividade, com vistas a prevenir possíveis impactos relacionados ao tema na cadeia de valor.

Além disso, buscamos oportunidades contínuas para promover a conscientização e o engajamento de nossos colaboradores em questões relacionadas à biodiversidade. Um exemplo tangível desse compromisso é a instalação de placas informativas em nossas instalações, como a placa dedicada à proteção das tocas de coruja em nosso pátio. Essas iniciativas não apenas evidenciam nossa dedicação à preservação dos habitats naturais das espécies locais, mas também estimulam uma cultura de responsabilidade ambiental entre nossos funcionários.



No Dia da Árvore, em consonância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU priorizados pelo empreendimento e reafirmando nosso compromisso contínuo com a preservação da natureza, realizamos o plantio na área do empreendimento de 470 mudas de árvores nativas nos meses de julho e agosto de 2023.

Esse plantio faz parte do nosso compromisso em dar continuidade ao Plano de Recuperação de Área Degradada (PRAD) do empreendimento, no qual estamos empenhados em restaurar áreas degradadas, **mesmo sem uma obrigação legal específica.**

Através do PRAD **imotivado** temos o objetivo de implementar de cortinas vegetais e plantio de árvores nativas na área do empreendimento, buscando além de outras, adotar medidas que ajudem a reduzir possíveis odores e ruídos indesejáveis gerados pelo empreendimento. Essa abordagem reflete nosso comprometimento em minimizar os impactos negativos nas comunidades vizinhas, contribuindo assim para a preservação ambiental e para a promoção de práticas sustentáveis.





# Melhorias ambientais em nossos produtos

As preocupações ambientais têm impulsionado inovações significativas no setor de embalagens plásticas, visando reduzir seu impacto no meio ambiente. Uma das principais áreas de melhoria concentra-se na redução do uso de plásticos virgens, na incorporação de materiais reciclados e na substituição por materiais que possam ser reciclados. Empresas estão adotando tecnologias avançadas para criar embalagens mais leves, utilizando menos material, sem comprometer a sua funcionalidade e segurança.

Além disso, a busca por alternativas biodegradáveis e compostáveis ganhou destaque, com o desenvolvimento de plásticos de base biológica e materiais compostáveis derivados de fontes renováveis. Essas embalagens oferecem uma solução promissora para reduzir a poluição plástica e minimizar o impacto nos ecossistemas.

Paralelamente, iniciativas de design estão promovendo embalagens mais eficientes em termos de espaço, facilitando o transporte e reduzindo as emissões de carbono associadas. A implementação de sistemas de reciclagem mais eficazes e a conscientização dos consumidores sobre a importância da reciclagem também são cruciais para melhorar o ciclo de vida das embalagens plásticas e reduzir seu impacto ambiental.

# Projetos de melhorias em 2023:

- Substituição do frasco do detergente concentrado FontDay Churrasco que era de PVC por frasco PET e tampa com bico dosador, tornando o frasco reutilizável;
- Lançamento de refil do detergente concentrado FontDay Churrasco em sachê com material biodegradável;
- Lançamento da versão em embalagem econômica de 450mL dos Saponáceos cremosos;
- Substituição do frasco de lava louças Fontana que era de PEAD por frasco PET;



No ano de 2023, a nossa empresa deu um passo significativo em direção à sustentabilidade nas linhas de produção de sabonetes e saneantes.

**Comprometida com o meio ambiente, nós dedicamos nossos esforços para aumentar a utilização de embalagens recicláveis, embalagens recuperadas e embalagens biodegradáveis.**

Durante esse ano, foi possível utilizar 23% de embalagens recicláveis em nossos produtos. Isso significa que mais de um quinto das embalagens que produzimos foram feitas com materiais que podem ser reciclados, contribuindo para a redução do desperdício e promovendo a economia circular.

Além disso, incorporamos 3% de embalagens recuperadas em nossa produção. Essas embalagens são aquelas que foram usadas anteriormente e, depois de passarem por processos de limpeza e recuperação, foram reintroduzidas no ciclo de produção. Isso ajuda a reduzir a necessidade de matéria-prima virgem e minimiza o impacto ambiental.

Também dedicamos esforços para utilizar 4% de embalagens biodegradáveis. Essas embalagens são projetadas para se decompor naturalmente no meio ambiente, reduzindo assim o acúmulo de resíduos plásticos e contribuindo para a preservação dos ecossistemas.

**Na linha de produção dos nossos sabonetes líquidos, detergentes, lava roupas e saponáceos, em 2023, utilizamos tensoativos biodegradáveis em 64% da nossa produção.**

**Mas o que é um tensoativo biodegradável? É um ingrediente que ajuda na limpeza, mas que também se decompõe facilmente na natureza, reduzindo o impacto ambiental. Isso significa que, após o uso, ele se desfaz sem causar danos significativos ao meio ambiente, contribuindo para a preservação dos ecossistemas aquáticos e terrestres.**

**Ao escolher esse tipo de tensoativo para a maioria dos nossos produtos, estamos comprometidos em oferecer soluções de limpeza eficazes que também sejam gentis com o planeta. Queremos proporcionar aos nossos clientes a tranquilidade de saber que estão fazendo uma escolha consciente ao usar nossos produtos.**

**Esses números refletem nosso compromisso contínuo com a sustentabilidade e nossa busca por práticas de produção mais responsáveis. Estamos empenhados em continuar a aumentar esses números nos anos seguintes, buscando constantemente maneiras de reduzir nosso impacto ambiental e promover um futuro mais sustentável para todos.**

## Matéria Prima de Fonte Renovável

A Fontana SA, incorpora em seu processo produtivo matérias-primas renováveis como gordura, glicerina industrial e ácidos graxos. Esses elementos, provenientes de fontes renováveis como óleos vegetais e animais, desempenham um papel fundamental na economia circular.

Essas matérias-primas, ao serem utilizadas de forma estratégica, prolongam seu ciclo de vida e são facilmente recicladas em várias aplicações. Desde a produção de alimentos e produtos farmacêuticos até a fabricação de combustíveis e produtos químicos.

Os dados anuais apresentados sobre o consumo de matérias-primas renováveis referem-se exclusivamente à Gordura, Glicerina Industrial e Ácido Graxo, não abrangendo outras matérias-primas de fontes renováveis ou não renováveis utilizadas pelo empreendimento.

## Consumo de Matéria Prima Renovável (Gordura, Glicerina Industrial, Ácido graxo)

O consumo de Gordura, Glicerina Industrial e Ácido Graxo como matérias-primas durante os anos de 2021 a 2023 foi caracterizado da seguinte maneira:  
Em 2021, essas matérias-primas renováveis representaram 70,21% do total consumido.

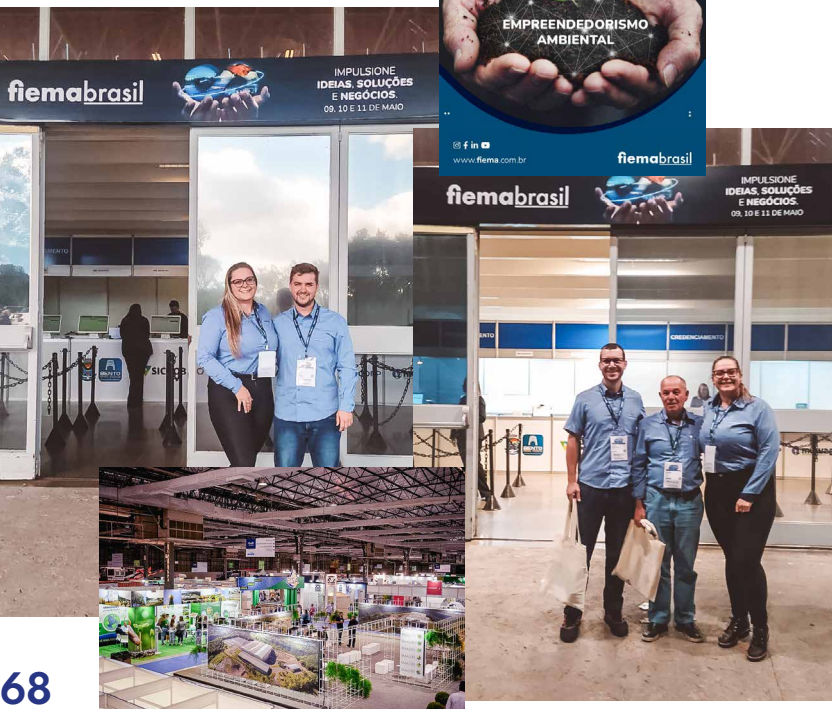


Em 2022, a participação aumentou para 85,18%.

Em 2023, essas matérias-primas renováveis constituíram 84,07% do total.

Esses números refletem o compromisso contínuo da Fontana SA com a sustentabilidade e a redução do impacto ambiental, **priorizando o uso de recursos renováveis** em suas operações.

Componentes da nossa equipe técnica este estiveram prestigiando a Feira de Negócios, Tecnologia e Conhecimento em Meio Ambiente (FIEMA), no intuito de prospectar parceiros de negócios, em busca de informações, conhecimento, novas tecnologias e inovação para a área ambiental. Realizada nos dias 09, 10 e 11 de maio de 2023, a feira contou com mais de 50 startups, que expuseram suas soluções em mais de 30 palestras gratuitas, incluindo temas como ESG, capitalismo consciente, cases de empresas, ecossistema de inovação, liderança e transformação digital/organizacional.



# Melhorias & Inovação

A equipe de projetos, em conjunto com a coordenadora da área ambiental, realizara visita à MCLVale em Capinzal/SC, fornecedora dos equipamentos para a modernização da ETE na Fontana. **Essa visita foi de suma importância para o sucesso do projeto de modernização, pois permitiu estreitar os laços com nossos fornecedores e analisar as condições de trabalho.**



## 07. Desafios

Em meio às  
**dificuldades,**  
fomos capazes de  
testemunhar o  
verdadeiro  
**espírito de  
equipe!**

A Fontana, em seus 90 anos construiu um caminho sólido, principalmente por superar grandes desafios em sua história. Em 2023, mais uma vez, fomos confrontados por mais dois grandes desafios causados pela passagem do fenômeno climático ciclone extratropical de alta intensidade, que provaram nossa resiliência, união e comprometimento, para com a nossa companhia. O impacto devastador desses eventos, nunca antes ocorrido em nossa região, danificou toda a nossa estrutura fabril, causando destruição em nossas instalações e perdas em nossos estoques. Tais eventos trouxeram uma série de desafios, principalmente aos nossos colaboradores e à operação de nossa companhia. Por mais de 180 dias, permanecemos buscando soluções para a retomada de nossa produção e de nossas atividades.

Em momentos como esses é comum ceder ao desânimo, mas através do apoio de seus funcionários, fornecedores, e clientes, a Fontana abraçou a adversidade como uma oportunidade para mostrar a força desta união em prol de sua reconstrução.



# Desafios

## Em meio às dificuldades, fomos capazes de testemunhar o verdadeiro espírito de equipe.

Parceiros comerciais, órgão público, fornecedores e clientes ofereceram suporte e compreensão, solidificando ainda mais as relações que cultivamos ao longo dos anos. Juntos, enfrentamos as adversidades causadas pelos eventos climáticos e nos tornamos mais unidos e fortalecidos.

Assim como no passado, o ocorrido em 2023, nos trouxe a certeza de que a reconstrução não é um processo fácil, mas é uma fase que com garra e determinação, conseguimos superar. Ficou como lição, a necessidade de implementação de medidas de prevenção mais eficazes, investindo em tecnologias e reavaliando nossa infraestrutura para garantir a prevenção de futuras eventualidades climáticas.

Vivemos em um momento de grandes provações devido a polarização em que o mundo se encontra. Guerras, intolerância, cerceamento à liberdade e interesses políticos econômicos, trazem grandes desafios à nossa organização. Procuramos entender e buscar junto ao nosso planejamento estratégico, alternativas que visem a diminuição dos possíveis impactos que tais fatores possam causar em nossa companhia, e na vida das pessoas que fazem parte do nosso time. Outro tema de muita relevância em nossa companhia, é o que se refere a mitigação dos

impactos às pessoas e ao meio ambiente no uso dos nossos produtos.

**A Fontana busca, permanentemente, soluções junto aos fornecedores e CQ/P&D, soluções que tragam aos nossos produtos cada vez menos impactos negativos e melhorem seu desempenho no uso e aplicação.**

Importante salientar também, que a qualificação e melhora de nossos colaboradores, caminham lado a lado, com a constante inovação tecnológica implementada pela companhia, sendo um trabalho contínuo da nossa gestão com o apoio pleno da Direção, Conselho de Administração e Acionistas.

**08.**

Produtos  
Inovadores

Proporcionar  
**produtos**  
que atendam as  
necessidades e  
desejos, sem  
**comprometer**  
**o futuro**



# Nosso compromisso com a excelência sustenta todas as nossas ações.

Desde o desenvolvimento de nossos produtos até o atendimento ao cliente, trabalhamos para oferecer a mais alta qualidade. Buscamos por constante inovação, com fórmulas tecnológicas que elevem nossos padrões e minimizem o impacto ambiental de nossas operações industriais. Temos como objetivo, proporcionar aos clientes e consumidores produtos que atendam às suas necessidades e desejos, sem comprometer o futuro das próximas gerações.

- 1.** Primeira empresa a lançar um detergente apresentado em sachê, substituindo também, o frasco de PVC por um frasco PET 100% reciclável e reutilizável.
- 2.** Utilização de sachês como opção de refil para embalagens de sabonetes, reduzindo o consumo de plástico em até 70% em comparação com a embalagem original.
- 3.** Troca do plástico PEAD (polietileno de alta densidade) por frascos PET 100% recicláveis para embalagens de Lava Roupas Anil de 3 litros.
- 4.** Todas os sachês são compostos por um filme plástico biodegradável.
- 5.** Tira manchas com uma embalagem em Roll-On ergonômica e inovadora. Sua fórmula, livre de cloro e enriquecida com 5 enzimas ativas, é especialmente desenvolvida para eliminar manchas difíceis sem comprometer a integridade ou cor dos tecidos. Isso preserva a durabilidade das roupas, estendendo seu tempo de uso.
- 6.** Os fornecedores das caixas de embarque e embalagens de papel possuem certificação do FSC (Forest Stewardship Council), que assegura que o papel utilizado provém de fontes de reflorestamento.
- 7.** Todos os frascos dos sabonetes líquidos Sensus Luxo e Iara são feitos de PET reciclável.
- 8.** As sacarias (capacidade de 25 Kg) dos produtos oleoquímicos são recicláveis na categoria 4 (100 % reciclável). A estrutura dessas embalagens é composta por polietileno de baixa densidade, no qual possui possibilidade de reciclagem.
- 9.** No ano de 2023, concluímos a construção da planta industrial para a produção dos Ésteres, uma classe de compostos químicos com ampla aplicação em indústrias alimentícia, cosmética, de siderurgia, farmacêutica, entre outras. A projeção de comercialização destes produtos está prevista para 2024/2025. Esta iniciativa visa, além de outros objetivos, reduzir o impacto ambiental negativo associado, tendo em vista a substituição de materiais altamente contaminantes por materiais sintéticos. O desenvolvimento deste projeto envolveu um rigoroso processo de pesquisa, com investimento aproximado de 5,5 milhões.

Uma das principais vantagens de produzir e comercializar Ésteres, na indústria de lubrificantes, é a substituição dos lubrificantes à base de óleos minerais, que são altamente poluentes e derivados do petróleo, por óleos sintéticos. Os Ésteres, base dos óleos sintéticos, têm um impacto ambiental significativamente menor em comparação com os óleos minerais convencionais.

Além disso, ao utilizar matéria-prima proveniente de fornecedores de gorduras e transformá-la em produtos mais valiosos, contribuimos para a redução do impacto ambiental do setor industrial como um todo. Nosso objetivo é não apenas oferecer soluções mais sustentáveis para a indústria, mas também minimizar a carga poluente desses materiais sobre o meio ambiente.



# Inovação

O objetivo principal de nossa empresa ao desenvolver os Ésteres é criar uma matéria-prima sustentável a partir de fontes renováveis próximas à fábrica. Esta matéria-prima deve ser segura para produção e uso, não causar danos ao meio ambiente e ser biodegradável. O processo de fabricação deve ser simples, seguro, de fácil manuseio e com custos acessíveis, sem gerar subprodutos indesejados. Além disso, é crucial que a matéria-prima seja obtida de fornecedores confiáveis e que o produto final ofereça uma variedade de aplicações e seja compatível com os processos dos clientes para os quais é destinado.

# fontana

**Para saber mais sobre  
nossas ações,  
entre em contato conosco:  
[falecom@fontana.ind.br](mailto:falecom@fontana.ind.br)**

  **@produtosfontana**